

2 自治セミナーハウス所有

ビデオソフト

接 遇					
タイトル (時間)	企画(監修)	制作	内 容	対象	本数
オフィスのお茶 (19分)	静岡県茶業会議所	アスパ	お茶の入れ方、応対とマナーなどについて丁寧に指導。	すべての職員	1
職場のルール・エチケット (19分)	日本生産性本部	アスパ	新入社員向けの職場のルール・各状況時におけるエチケットを具体的に紹介。	新規採用職員	1
人のふり見て (30分)	東京都職員研修所	東映	※自治人材開発センター所有の欄No.6を参照	すべての職員	1
電話による応対 (15分)	公務研修協議会	公務研修協議会	電話応対の心構えや作法などを、電話のかけかた、受けかた、取り次ぎのしかたなど、それぞれの場合について分かりやすく説明。	すべての職員	1
面接による応対 (15分)	公務研修協議会	公務研修協議会	受入れの段階、用件を聞く段階、処理する段階、しめくくりの段階の各段階を追って、面接の心構えが理解できるよう構成。	すべての職員	1
目標とチームワーク (18分)	企業内教育研究会	アスパ	新入社員向けに組織目標の重要性及びチームワークの重要性について紹介。	新規採用職員	1

セクシュアルハラスメント					
タイトル	企画(監修)	制作	内 容	対象	本数
さよなら職場のセクシュアルハラスメント (27分)	労働省	東京シネ・ビデオ株式会社	※自治人材開発センター所有の欄No.29を参照	管理監督者・人事担当者等	1
セクシュアルハラスメントを考える (20分)	公務研修協議会	アスパ	※自治人材開発センター所有の欄No.33を参照	管理監督者	1

管 理					
タイトル	企画(監修)	制作	内 容	対象	本数
「補佐役」の生かし方・育て方 企業経営における補佐役とは (30分)	堺屋太一	PHP研究所	積極経営を補強するための補佐役の重要性、生かし方、育て方について、松下幸之助と高橋荒太郎との関係を事例に交えて解説。	管理監督者	1
「補佐役」の生かし方・育て方 豊臣秀長にみる補佐役の役割 (30分)	飯塚昭男	PHP研究所	豊臣秀吉の弟として大大名でありながらも秀吉の補佐役に徹した豊臣秀長にみる補佐役のあり方、役割の重要性、参謀と補佐役との違いなどを解説。	管理監督者	1
OJT実践シリーズ 教える (21分)	東映	東映	※自治人材開発センター所有の欄No.22を参照	管理監督者	1
OJT実践シリーズ 職場を活性化する～議論と参加～ (23分)	東映	東映	※自治人材開発センター所有の欄No.23を参照	管理監督者	1
OJT実践シリーズ 部下に仕事をまかせる～権限委譲～ (22分)	東映	東映	※自治人材開発センター所有の欄No.24を参照	管理監督者	1
OJT実践シリーズ 部下を叱る (23分)	東映	東映	※自治人材開発センター所有の欄No.25を参照	管理監督者	1
OJT実践シリーズ 部下を同行する～見せて育てる～ (23分)	東映	東映	※自治人材開発センター所有の欄No.26を参照	管理監督者	1
がんばれ フレッシュマン諸君 (23分)	企業内教育研究会	アスパ	※自治人材開発センター所有の欄No.27を参照	新規採用職員	1
こんなときどうする～社内好感度チェック25～ (12分)	日本生産性本部	日本生産性本部	※自治人材開発センター所有の欄No.28を参照	新規採用職員	1
こんな上司と仕事がしたい 女性社員から見たいい上司・ダメな上司 (25分)	ごま書房	アスパ	女性社員から見た一緒に働きたくない上司について、様々な事例を見ながら考察。	中堅職員・管理監督者	1
こんな上司と仕事がしたい 男性社員から見たいい上司・ダメな上司 (25分)	ごま書房	アスパ	男性社員から見た一緒に働きたくない上司について、様々な事例を見ながら考察。	中堅職員・管理監督者	1
はっきり言う こんな課長は降格だ (30分)	日本コンサルタント	アスパ	経営感覚に乏しい課長、部下を上手に叱れない課長、部下の能力を積極的に引き出せない課長などをドラマ仕立てで紹介。	中堅職員・管理監督者	1
はっきり言う 諸君仕事は段取り八分で決まるんだ (30分)	日本コンサルタント	アスパ	毎日の仕事を楽しく効率的に進めるヒケツとして、段取りの良い社員と悪い社員をドラマ仕立てて比較考察。	中堅職員・管理監督者	1

カンセリングマインド 部下とのコミュニケーション必修五つのポイント (19分)	日本生産性本部	日本生産性本部	心理・意識の把握方法、自己主張能力の開発、インフォメーションネットワークづくり等管理者の考え方が部下に理解される職場の創造はどうしたらよいか考える。	管理監督者	1
カンセリングマインド 部下の意欲づけ 管理者の三つの基本任務 (2分)	日本生産性本部	日本生産性本部	部下に目標を与え、結束させ育成する。管理者とは何か、職場でどう行動し何をすべきかの入門編。	管理監督者	1
カンセリングマインド 部下を活かすリーダーシップ三つのスタイル (23分)	日本生産性本部	日本生産性本部	管理者の3つの基本的リーダーシップの型。どんな時にどんなスタイルを採ることが有効かを実例をみながら修得する。	管理監督者	1
リーダーのための帝王学 リーダーの条件 (25分)	山本七平	PHP研究所	貞観政要に学ぶリーダーの条件、リーダーの帝王学について紹介。	管理監督者	1
リーダーのための帝王学 人望の条件 (25分)	山本七平	PHP研究所	リーダーに必要な人望の条件とともに、徳を身につける法について紹介。	管理監督者	1
リーダーのための帝王学 成功の条件 (25分)	山本七平	PHP研究所	リーダーとして成功するための条件として、統率能力を高める法を紹介。	管理監督者	1
管理監督者のためのストレスマネジメント (40分)	日本人事行政研究所	アスパ	※自治人材開発センター所有の欄No.35を参照	管理監督者	1
管理者ベーシックシリーズ 管理者のリーダーシップ (23分)	リクルート映像	リクルート映像	管理者として必要なリーダーシップのあり方、発揮をテーマにリーダーシップの重要性を紹介。	管理監督者	1
管理者ベーシックシリーズ 部下育成のマネジメント (24分)	リクルート映像	リクルート映像	組織の目標達成に向けて部下を生かし、育て、力を発揮させることが重要であるが、その部下育成をどのような方法や考え方で進めていくのかを紹介。	管理監督者	1
管理者ベーシックシリーズ 目標達成のマネジメント (28分)	リクルート映像	リクルート映像	目標達成のために管理者としてどのように仕事を進めていけばよいか、その考え方、方法を事例を交えて紹介。	管理監督者	1
管理者研修シリーズ 戸惑う藤田課長 (23分)	公務研修協議会	アスパ	※自治人材開発センター所有の欄No.38を参照	管理監督者	1
管理者研修シリーズ 悩む宮川係長 (23分)	公務研修協議会	アスパ	※自治人材開発センター所有の欄No.39を参照	管理監督者	1
企業戦士のメンタルヘルス サンドイッチ症候群 つらい立場の中間管理職 (21分)	保崎秀夫	丸善	上司部下の間に挟まりストレスが重くのしかかってくる中間管理職。神経症や鬱病にケースもあり、かかりやすいタイプ、対応策発散方法具体例を挙げて解説。	管理監督者	1
企業戦士のメンタルヘルス 五月病症候群 不安と無気力の始まり (22分)	保崎秀夫	丸善	入社式・研修を終えて本格的に仕事に取り組みようとする頃新しい環境に順応できず、悩み、不安に落ち込む「五月病」。様々な形で噴出することを解説。	管理監督者	1
効果的な会議術 (21分)	アスパ	アスパ	※自治人材開発センター所有の欄No.41を参照	管理監督者	1
自分で歩きはじめるために (30分)	東京都職員研修所	東映	※自治人材開発センター所有の欄No.46を参照	管理監督者	1
実践リーダーシップ ノウハウを学ぶ (30分)	日本経済新聞社	日本経済新聞社	リーダーシップが効果を発揮し、営業一課に活気が出始めた矢先、取引先が不渡りを出す。問題解決に奔走するかたわら、目標の達成、部下の育成、組織の活性化など多くの課題に取り組む課長の奮闘。リーダーシップのノウハウ等。	管理監督者	1
実践リーダーシップ 理論を学ぶ (30分)	日本経済新聞社	日本経済新聞社	ある朝、有能なリーダーの突然の死で職場は大混乱。職員のモラルが低下し、目標達成が危ぶまれる中、兼務を命じられた課長の奮闘ぶり。望ましいリーダーシップとは。	管理監督者	1
職場におけるメンタルヘルス 第2部 定年を前にして不調に陥った課長 (17分)	日本人事行政研究所	アスパ	定年を翌年に控えた真面目で几帳面な性格の斉藤課長は、定年を節目にと自宅購入や再就職等を決めてしまいたかったが、うまくいかずとうとう不眠、食欲不振などを訴えるようになり、心身ともにすっかり不調に陥ってしまう。さて、職場としての対応はどうする？	管理監督者	1
水野課長の悩み 事例編 (28分)	山田雄一	PHP研究所	※自治人材開発センター所有の欄No.49を参照	管理監督者	1
水野課長の悩み 追求編 (20分)	山田雄一	PHP研究所	※自治人材開発センター所有の欄No.50を参照	管理監督者	1
新積極的傾聴 積極的傾聴とは何か (21分)	産能大学	PHP研究所	積極的傾聴とは何か。それは相手の言おうとする事とその背景にある感情を正しく理解しようとする心構えである。この理解を「部下からの休暇願いと上司の対応」という事例を通じて理解させる。	すべての職員	1
新積極的傾聴 積極的傾聴のすすめ方 (24分)	産能大学	PHP研究所	積極的傾聴のすすめ方はどのようなステップを踏むのか。積極的傾聴を展開する上での具体的テクニックとして、具体的事例をあげて、10個のノウハウを提示する。	すべての職員	1
先輩達に学ぶ人間関係 (教訓編) (20分)	日本生産性本部	日本生産性本部	※自治人材開発センター所有の欄No.53を参照	新規採用職員	1
先輩達に学ぶ人間関係 (事例編) (20分)	日本生産性本部	日本生産性本部	※自治人材開発センター所有の欄No.54を参照	新規採用職員	1

倫 理					
タイトル	企画(監修)	制作	内 容	対象	本数
割り勘のつもりが (22分)	公務研修協議会	アスパ	※自治人材開発センター所有の欄No.14を参照	すべての職員	1
転落の構図 (30分)	東京都職員研修所	東映	※自治人材開発センター所有の欄No.16を参照	すべての職員	1
転落の構図Ⅱ イエローカード (28分)	東京都職員研修所	東京都映画協会	※自治人材開発センター所有の欄No.17を参照	すべての職員	1
日曜日のロックバンド (16分)	公務研修協議会	アスパ	※自治人材開発センター所有の欄No.18を参照	すべての職員	1
忍び寄る恐怖 (45分)	東京都職員研修所	円エンジニアリング	※自治人材開発センター所有の欄No.19を参照	すべての職員	1

地方自治					
タイトル	企画(監修)	制作	内 容	対象	本数
やさしい地方分権 (15分)	自治総合センター		※自治人材開発センター所有の欄No.120を参照	すべての職員	1

創造性					
タイトル	企画(監修)	制作	内 容	対象	本数
NM法の進め方 (25分)	日本能率協会	日本能率協会	発想技法の一つである「NM法」の進め方について紹介。	すべての職員	1
グループKJ法の進め方 (62分)	日本能率協会	日本能率協会	発想法の一つであるアイデア収束技法の「KJ法」の進め方について紹介。	すべての職員	1
事例に学ぶ発想力の高め方 (前編) (28分)	アスパ	アスパ	アイデアの発想や発想手段・方法等について事例を基に指導。	すべての職員	1
事例に学ぶ発想力の高め方 (後編) (28分)	アスパ	アスパ	アイデアを毎日考える癖をつける。量を出す等発想の質を高める事例指導。	すべての職員	1
創造性開発シリーズ THINK ENGINEERING (30分)	産能大学		自由な心と目で見つめることの重要性、固定観念にとらわれない自由な発想の重要性について紹介。	すべての職員	1

教 養					
タイトル	企画(監修)	制作	内 容	対象	本数
ストレッチング ベーシック編 (30分)	小林義雄	大陸書房 (1989)	基本的なストレッチングの方法。忙しい人のための毎日続けられるプログラム。	すべての職員	1
40歳を越えたら～加齢と安全～ (20分)	中央労働災害防止協会	アスパ	中高年者の災害を防ぐ日常生活のポイントを解説。	すべての職員	1
ふるさとを創る男たち (45分)	NHK	アスパ	大分県の山村のムラおこしに日夜腐心している「ふるさとを創る男たち」がいかに障害を乗り越えようとしているかの奮闘ぶりのリポート。	すべての職員	1
ウォークラリー入門 (20分)	日本生産性本部	日本生産性本部	リーダーシップ・チームワーク・意志決定能力の涵養など抽象的概念を肌で感じとれるよう、野外体験学習のノウハウを解説。	研修担当者	1
エイズ～その正体と予防～ (25分)	NHK	アスパ	治療法や予防ワクチン開発の見通しが立たない現在、感染を防ぐためには病気の性質をよく知る必要があり、拡大を防ぐための指導。	健康管理	1
オラが村はオラの手で (46分)	東京放送	アスパ	むらおこし事業の推進者に貴重な指針を与えます。北海道池田町<町ぐるみの手作りワインとステーキハウス>大分県<一村一品運動>など。	すべての職員	1
シルバーヘルスプラン (30分)	中央労働災害防止協会	安井電子出版	35歳以上の働く人を対象とした、健康づくり運動に一つの指針を示すアプローチ用の総論。	健康管理	1
運動と健康 運動と食べたら動け 安全に行うためのチェックポイント (20分)	ウェルネスサイエンス研究所	ウェルネスサイエンス研究所	無理なく運動をするためのポイントを解説。	健康管理	1
運動と健康 運動と食べたら動け 運動量の増やし方～成人編～ (20分)	ウェルネスサイエンス研究所	ウェルネスサイエンス研究所	健康づくりに役立つ運動プログラムを解説。	健康管理	1
運動と健康 運動と食べたら動け 運動量の増やし方～中高年者編～ (20分)	ウェルネスサイエンス研究所	ウェルネスサイエンス研究所	成人病予防のための食事と運動・基礎代謝を高める運動・筋肉を鍛えるエクササイズ等運動プランを解説。	健康管理	1
健康こそすべて (26分)	中央労働災害防止協会	安井電子出版	中高年の健康づくりにスポットを当て、健康的な生活習慣を身につけるため、ある研究レポートを引用して解説。	健康管理	1
四季のバードウォッチング (45分)	日本野鳥の会	プロダクション未来	全国各地でのバードウォッチングの楽しみ方を紹介。	すべての職員	1

対談21世紀(全15巻)(50分)	中京テレビ	丸善	第1巻～第4巻「90年代の幕開けーこれが21世紀のシナリオだー」、第5巻～第8巻「農耕民族の国際化」、第9～12巻「21世紀の人材論」、第13巻～第15巻「時代は宇宙に」の4集全15巻により構成。それぞれ著名人同士の対談形式で紹介。	すべての職員	1
秩父夜祭(43分)	NHK	NHK	日本三大曳山祭りの一つである秩父夜祭り。秩父盆地の総鎮守として信仰を集め、悠久の歴史を秘める秩父神社例大祭を紹介。	すべての職員	1
中高年に適した運動の進め方(26分)	中央労働災害防止協会	安井電子出版	全身の筋肉や関節を動かす運動を紹介。運動強度が軽く疲労の少ない運動。けが、事故の危険性が少なく、中高年に適した運動を解説。	健康管理	1
働く女性への提言(16分)	日本生産性本部	日本生産性本部	男女雇用機会均等法の施行により女性の社会進出が進んでいる。新たに社会へ出る女性へこれからの時代をどう生きるかを提言。	女性職員	1
名医からのメッセージ 大腸がん(30分)	NHK	NHK	大腸がんのサインと治療、早期発見のポイントと予防などについて詳しく説明。	健康管理	1
名医からのメッセージ 肺がん(30分)	NHK	NHK	肺がんのサインと診断と治療、早期発見のポイントと予防などについて詳しく説明。	健康管理	1
木を植えた男(アニメ)(30分)	カナダ映画	パイオニア	フランスの荒れ果てた山岳地帯にドングリを埋め続け、土地をみずみずしく生き返らせた男の話。	すべての職員	1