

平成29年度 彩の国さいたま人づくり広域連合 人材開発体系

区分	県職員研修	共同研修	市町村職員広域研修
階層別基本研修	新規採用職員研修 ・第Ⅰ部課程 ・第Ⅱ部課程 ・看護職員課程 採用2年目研修 ・第Ⅰ部課程 ・第Ⅱ部課程(問題発見・解決) 中級研修 ・キャリアデザイン ・法律課程 主任研修 ・事務・技術系職員 第Ⅰ部課程 ・事務・技術系職員 第Ⅱ部課程(政策形成) ・看護職員課程 技能職員研修 ・新任課程 ・現任課程 主査研修 ・第Ⅰ部課程 ・第Ⅱ部課程 主幹研修 副課長研修 課長研修		新規採用職員研修 ・第Ⅰ部課程(基本) ・第Ⅰ部課程(ステップアップ編) ・第Ⅱ部課程(宿泊) 中級研修(基礎) 中級研修(実践) ・第Ⅰ部課程 ・第Ⅱ部課程(政策形成) 主査級研修 課長補佐級研修 課長級研修
階層別選択研修	法律・経済分野	(新) ビッグデータ活用入門	民法 行政法 簿記入門と公会計 経済の動きを読む 政策法務
	コミュニケーション分野		プレゼンテーション研修 アサーティブ・トレーニング セルフリーダーシップ 実践接遇 (新) フォロワーシップ (新) グローバルマインド養成
	業務改善分野		文書作成力向上 問題発見の目を養う 創造カトレーニング 段取り力向上 情報発信力向上 (新) 業務改善研修～事務ミス防止～ (新) 合意形成スキル向上
	主査・係長級	(単) プラス思考のトレーニング (単) 公共経済	調整力向上 公共マーケティング クレーム対応 (新) OJT促進研修(主査級)
主幹・副課長・課長補佐級	(単) 古典に学ぶ	自治体の危機管理 ソリューション・フォーカス OJT促進研修(主幹級) 公共MBA (新) 業務効率向上研修	メンタルヘルス 議会答弁・報道機関対応 (新) ゲームで学ぶ・自治体経営シミュレーション 職場におけるメンタルヘルス対策 (新) 働き方改革のためのタイム・マネジメント
講師養成研修	新規採用職員指導員研修		地方公務員法講師養成研修 法制執務講師養成研修 JST基本コース指導者養成研修 政策形成研修講師養成講座 講師研究会
特別研修	評価者研修 育児休業復帰支援研修 育児休業等代替職員研修 再任用希望職員研修 女性職員のためのステップアップ研修 ・主査級職員 ・主幹級職員 新規採用職員研修(特別課程) ハードクレーム対応研修 リーダーシップ・トレーニング (新) 県警業務体験研修 (新) 中小企業等派遣研修 (新) 人事院公務員研修所との共同研修	人づくりセミナー 私債権(使用料等)徴収事務 行政不服申立 契約事務研修 (新) 女性職員活躍支援セミナー	女性職員のためのキャリアデザイン 再任用希望職員研修 評価者研修 地域ブランディング講座 (新) 魅きつける企画・デザインを学ぶ

※ (新)は、新規研修

(単)は、平成29年度から県職員・市町村職員共同研修から単独研修に変更となった研修