

平成30年度 彩の国さいたま人づくり広域連合 人材開発体系

区分	県職員研修	共同研修	市町村職員広域研修
階層別基本研修	新規採用職員研修 ・第Ⅰ部課程 ・第Ⅱ部課程 ・看護職員課程 採用2年目研修 ・第Ⅰ部課程 ・第Ⅱ部課程(問題発見・解決) 中級研修 ・キャリアデザイン ・法律課程 主任研修 ・事務・技術系職員 第Ⅰ部課程 ・事務・技術系職員 第Ⅱ部課程(政策形成) ・看護職員課程 技能職員研修 ・新任課程 ・現任課程 主査研修 ・第Ⅰ部課程 ・第Ⅱ部課程 主幹研修 副課長研修 課長研修		新規採用職員研修 ・第Ⅰ部課程 ・第Ⅱ部課程 中級研修(基礎) 中級研修(実践) 主査級研修 課長補佐級研修 課長級研修
階層別選択研修	法律・経済分野	民法 行政法 簿記入門と公会計 経済の動きを読む 政策法務 (共) ビッグデータ活用入門	はじめて学ぶ地方自治法 地方自治法A(基本編) 地方自治法B(事例研究編) 地方公務員法A(基本編) 地方公務員法B(事例研究編)
	中級 コミュニケーション分野	プレゼンテーション研修 アサーティブ・トレーニング セルフリーダーシップ フォロワーシップ グローバルマインド養成 (新) 説明スキル向上	(単) 窓口対応向上
	業務改善分野	文書作成力向上 問題発見の目を養う 創造カトレーニング 情報発信力向上 合意形成スキル向上 (新) 働き方改革のための業務効率改善(中級) (新) ユニバーサルマナー研修	
	主査・係長級	プラス思考のトレーニング 公共経済 調整力向上 公共マーケティング クレーム対応 OJT促進研修(主査級) (新) 働き方改革のための業務効率改善(主査級)	議会答弁・報道機関対応 ゲームで学ぶ・自治体経営シミュレーション (新) レジリエンス
主幹・副課長・課長補佐級	古典に学ぶ ソリューション・フォーカス OJT促進研修(主幹級) 公共MBA (新) 自治体の内部統制と危機管理 (新) 事例で学ぶ自治体のAI活用術 (新) 事業スクラップ研修 (新) 働き方改革のための業務効率改善(主幹級)	職場におけるメンタルヘルス対策	
講師研修養成	新規採用職員指導員研修		地方自治法講師養成研修 接遇研修指導者養成研修 JKET指導者養成研修 講師研究会
特別研修	評価者研修 育児休業復帰支援研修 育児休業等代替職員研修 再任用希望職員研修(県) 女性職員のためのステップアップ研修 ・主査級職員 ・主幹級職員 新規採用職員研修(特別課程) ハードクレーム対応研修 リーダーシップ・トレーニング 警察業務体験研修 中小企業等派遣研修 人事院公務員研修所との共同研修 (新) キャリアプランニング支援者研修	人づくりセミナー 私債権(使用料等)徴収事務 行政不服申立 契約事務研修 女性職員活躍支援セミナー	(新) 女性職員のためのキャリアデザイン ・主査・係長級 再任用希望職員研修(市町村) 地域ブランディング講座 魅きつける企画・デザインを学ぶ 人事評価担当者研修 (新) 法制執務研修 (新) 災害対応研修

※ (新)は、新規研修

(共)は、平成30年度から県又は市町村職員単独研修から県・市町村職員共同研修に変更となった研修

(単)は、県・市町村職員共同研修から単独研修に変更となった研修