



# 令和6年度 研修のポイント①

## 1 未来へ前進する力の育成

先行きが不透明で変化の激しい社会環境に対応するため、DXに関連する知識を習得するほか、業務のプロセスや在り方を変革する能力の向上を図る。また、キャリアの節目で今後の働き方について視野を広げる研修を充実させ、未来へ前進する力の育成を図る。

### (1) DXに必要な知識や思考方法の習得

- ・データ利活用入門（選択・共同・中級）
- ・プログラミング的思考を学ぶ（選択・共同・中級）
- ・DX時代の広報戦略（特別・共同）
- ・AI・ローコード開発の活用と行政サービス改革（特別・共同）**新** など



研修の様子（講師養成研修）

### (2) 業務を変革する能力の向上

- ・BPRトレーニング（選択・共同・中級）**新**
- ・業務効率化につながる仕事術（選択・共同・主査級）**新**
- ・事業再構築研修（選択・共同・主幹/副課長級）**新** など



研修の様子（選択研修）

### (3) キャリア形成の支援

- ・基本研修「キャリアデザイン」（県/市町村）
- ・女性職員のためのキャリアデザイン（特別・共同）
- ・ベテラン職員のためのキャリアデザイン（特別・共同）**新**
- ・異職場体験研修（特別・県） など



# 令和6年度 研修のポイント②

## 2 他者と協働する力の向上

地域や組織における多様性を学ぶほか、多様な職員を生かすマネジメント力やコミュニケーション力を強化する。また、第一線の講師による講演から視野拡大と意識改革を図り、他者との協働力を向上させる。

### (1) コミュニケーション能力の向上

- ・伝わる！資料作成とプレゼンスキルを学ぶ（選択・共同・中級） **新**
- ・ダイバーシティ推進（選択・共同・中級） など

### (2) 多様性を力に変えるチームづくり

- ・シニア職員研修（特別・共同）
- ・子育て・しごと応援研修（特別・共同）
- ・チーム力向上研修（選択・共同・主幹/副課長級） **新**

### (3) 視野の拡大・意識改革

- ・クリティカルシンキング（選択・共同・主査級） **新**
- ・人づくりセミナー（特別・共同） など

令和5年度特別研修  
人づくりセミナー第2回

AI時代を生き抜く  
**問題発見力**

2024.02.15 Thu. 14:00-16:00  
会場：オンライン(Zoom) 定員：300名(先着)

申込方法  
埼玉県職員 専用フォームから  
市町村職員 各団体の研修担当課

主催  
彩の国さいたま人づくり広域連合  
人材開発グループ (048-664-6684)

細谷 功 (ほそや・いさお)  
ビジネスコンサルタント・著述家  
神奈川県生まれ。株式会社東芝を経て、外資系/日本の  
グローバル・コンサルティングファームにて、数回の高  
等のコンサルティングに参事した後独立。近年は問題  
解決や思考力に関する講演やセミナーを企業や各種団  
体、大学等に於いて国内外で実施。著書に『問題発見  
力を鍛える 問題解決に活かす「アール」思考』、『機  
体経済新報』、『機体と抽象』(D200)、『機体  
抽象トレーニング』(PHPビジネス新書) などがある。

人づくりセミナー案内  
(令和5年度第2回)

## 3 「彩の国さいたま人づくり広域連合第6次広域計画」に基づく事業の運営

### (1) 構成団体のニーズを重視した効率的な事業の実施

構成団体の意向や研修生のアンケートなどを踏まえ、積極的なスクラップ&ビルドを行い、令和6年度は79研修（新規12研修、廃止12研修）を実施する。

### (2) スケールメリットを生かした事業の実施

共同研修を多数実施し、他の自治体の職員同士の交流機会を促進するとともに、構成団体の職員を対象にしたeラーニング事業において、リスキリングにも役立つ動画の配信を拡充する。

### (3) DXの進展等を踏まえた効果的な事業の実施

法律科目など、全研修講座のうち112講座（63.3%）をオンラインや動画で実施する。