

令和4年度 階層別選択研修（共同）「ダイバーシティコミュニケーション

～外国人、LGBTQ、障害者等すべての人々との共生社会のために～」実施要領

- 1 目的 ダイバーシティの意義と外国人、LGBTQ、障害者等をはじめとした方々の多様な価値観について理解を深め、共生社会におけるコミュニケーションについて学ぶ。
- 2 対象 【県】次のいずれかに該当する職員
 ・平成31年4月1日以前に採用された主事・技師・主任級の職員
 ・令和3年4月1日以前に採用された主事・技師・主任級の職員で、令和4年4月1日現在25歳以上の職員
 【市町村】主任級以下の職員
 ※ 上記以外で、受講を希望する職員については、職員を問わず対象者とする。
- 3 定員 県100人・市町村100人
- 4 日程 各所属・各団体で指定する期間
- 5 手法 YouTubeによる動画研修
- 6 配信期間 8月8日（月）～9月30日（金）（動画時間数 計3時間）
- 7 講師 一般財団法人ダイバーシティ研究所 代表理事 田村 太郎 氏
- 8 会場 各所属・各団体で指定する場所
- 9 準備品 筆記用具、インターネットに接続できるパソコン等の端末、テキスト等研修資料、実施要領、シラバス（研修案内）
- 10 研修の受講方法について
 使用するテキスト及び講義動画等を以下のとおり配信します。各所属・各団体で研修を受講の上、各自で受講報告を行ってください。
 テキスト：添付したテキストをダウンロードしてご利用ください。
 講義動画：YouTubeで限定配信します。URLにアクセスして以下の順番で御受講ください。

視聴動画	URL
ダイバーシティコミュニケーション①	URLは限定公開のため、HPでの公開はしていません。
ダイバーシティコミュニケーション②	
ダイバーシティコミュニケーション③	

- ※ 上記URLをクリックした際、講義動画に直接移動せず、YouTubeのトップ画面に移動してしまう場合があります。その際は、お手数ですが、上記URLをアドレスバーに直接貼り付けて動画ページに移動してください。
- ※ 動画が再生されない場合は、「Windows Updateを最新にする」、「Edge等のサポートされているブラウザを使用する」等をお試しください。

- 11 課題等 この研修では**事前課題**と**事後課題**を実施します。
事前課題：動画の視聴前に別紙① 理解度確認シート《前》に御記入ください。
事後課題：動画の視聴後に別紙② 理解度確認シート《後》に御記入ください。なお、講師への質問等があり回答を希望する場合は、別紙② 理解度確認シート《後》のファイル名に【回答希望】と記入してください。
(例：【回答希望】理解度確認シート《後》/人事課/埼玉太郎)
- 12 受講後 【県】9月30日(金)までに別紙① 理解度確認シート《前》、別紙② 理解度確認シート《後》、Excel 様式の③ 受講報告(アンケート)及び④ 研修効果確認レポートを提出してください。これらの提出をもって修了認定を行います。
提出先：下記担当宛
【市町村】10月5日(水)までに別紙① 理解度確認シート《前》、別紙② 理解度確認シート《後》、Excel 様式の③ 受講報告(アンケート)を提出してください。
提出先：各団体の研修担当課宛
- 13 その他
- (1) 県の研修受講者には研修効果確認レポート(A4判1枚程度)を御提出いただきます。
 - (2) 新型コロナウイルス感染拡大防止のため、3密(密閉・密集・密接)を避けて実施してください。
 - (3) 効果的・効率的な研修となるよう、受講に集中できる環境の確保に御協力をお願いします。
 - (4) 倍速などで聞きとばすような視聴方法はお控えください。
 - (5) 講義動画及びテキストは本研修のみに限って使用し、録画、撮影、スクリーンショット、引用、転用、転載、第三者への共有等はしないでください。
 - (6) 研修の実施にあたって御不明な点がありましたら、下記担当まで御連絡ください。

担当：人材開発部 県職員担当	南	【E-mail】minami@hitozukuri.or.jp
人材開発部 市町村職員担当	稲益	【E-mail】inamasu@hitozukuri.or.jp
【電話】048-664-6681		【FAX】048-664-6667