

令和4年度特別研修(共同)「女性職員のためのキャリアデザイン(主査・主幹級)」

実施要領

1 目的 主査・主幹級の女性職員が組織における役割について認識を深め、組織を担うために必要なマネジメント能力を高める。また、自らの可能性や強みを把握し、更なるキャリアアップへの意欲を高める。

2 対象 **【県】** 任命権者から推薦された主査・主幹級の職に昇任後1年以上経過している女性職員
【市町村】 主査・係長級、主幹級の女性職員

3 定員 県15人・市町村40人

4 日程 8月1日(月)・2日(火)・1月12日(木) 9:00~16:30

1 目 目	朝エン ション	講義・演習	休憩	講義・演習		
	9:00 9:05		12:00 13:00		16:30	
2 目 目		講義・演習	休憩	講義・演習		
	9:00 9:45		11:15 12:00 13:00		16:25 16:30	
3 目 目	講義・ 演習	基調講演	講義・ 演習	休憩	講義・演習	講義の 振り返り等

5 講師 **【講義・演習】** 一般社団法人日本経営協会 水野 順子氏
【基調講演】 大妻女子大学 准教授 田中 俊之氏

6 会場 彩の国さいたま人づくり広域連合 自治人材開発センター
【所在地】 さいたま市北区土呂町2-24-1 **【電話】** 048-664-6681

7 携行品 事前課題、筆記用具、名札(日常使用しているもので結構です。)、実施要領、シラバス(研修科目案内)、「充実した研修にするために～研修生の心得～」、「新型コロナウイルス感染予防対策について」、マスク(着用)

8 事前課題 この研修では事前課題を実施します(自身のキャリア棚おろし)。様式等詳細については後日改めて通知します。

9 その他

- (1) 新型コロナウイルス感染予防対策を講じます。詳細は別添「新型コロナウイルス感染予防対策について」を必ず御確認の上、御参加ください。
- (2) 業務等の都合によりやむを得ず欠席(遅刻・早退)する場合は、速やかに広域連合に連絡をした上で、欠席(遅刻・早退)届を提出してください。
- (3) 自動車の使用は、特別の事情がない限り御遠慮ください。
- (4) 昼食は、近隣に施設が少ないので、なるべく各自で用意してください。
なお、業者による弁当の販売は行いませんので、御注意ください。
- (5) 詳細は別添「充実した研修にするために～研修生の心得～」を参照してください。

担当：人材開発部県職員担当	近藤	【E-mail】	kondo@hitozukuri.or.jp
市町村職員担当	川本	【E-mail】	kawamoto@hitozukuri.or.jp
【電話】048-664-6681		【FAX】	048-664-6667

充実した研修にするために

～ 研修生の心得～

1 研修開始前までは

- ①研修開始時刻5分前までには会場に到着し、研修受講カードに必要事項を記入の上、提出してください。所属・氏名等に誤りや漏れがある場合は、速やかに研修担当者に申し出てください。
- ②研修開始時刻までに着席し、受講態勢を整えてください。

〔日程例〕

1日目	朝エフソシ	講義・演習	休憩	講義・演習		
	9:00	9:05	12:00	13:00	16:25	16:30
2日目	講義・演習	休憩	講義・演習	講義の振り返り等		

2 研修中は

- ①私語は、他の研修生の迷惑となりますので慎んでください。
- ②演習は講師の指示に従い積極的に参加してください。なお、討議終了時刻や、発表のための集合時刻に遅れないよう、時間管理をしっかり行ってください。
- ③研修受講中にやむを得ず入退室する場合は、講師に対し失礼のないよう黙礼し、着席（退席）してください。
- ④携帯電話は、電源を切るかマナーモードにするなど音が鳴らないようにし、応答やメールは控えてください。
- ⑤研修受講中の飲食は原則禁止です。
- ⑥名札は、研修生相互の交流と事務連絡の円滑化を図るためのものですので、必ず着用してください。
- ⑦アンケートは、研修の企画・運営の参考にさせていただくとともに、研修の参加確認を行うため記名式になっています。休憩時間や研修終了後の時間を利用して御記入いただき、必ず提出してお帰りください。
- ⑧膝掛け及び座布団の貸出は、感染予防対策の観点からしばらくの間実施しません。必要な方は各自御準備ください。
- ⑨研修終了後は、研修担当者の指示に従い静かにお帰りください。
- ⑩講義の録音・録画・撮影は、講師から許可がある場合を除き、原則禁止です。

3 休憩のときは

- ①他の研修の迷惑にならないよう行動してください。なお、貴重品は携帯してください。
- ②喫煙は、屋外の喫煙場所をお願いします（館内は全面禁煙です。）。
- ③昼食は、2階の休憩・談話室等の空き教室又は研修室内でお取りください。
- ④ゴミは、お持ち帰りいただくか、2階廊下のゴミ箱に分別してお捨てください（ペットボトル等の放置がないように御注意ください。また、ゴミ、ペットボトル等の分別収集に御協力ください。）。

4 当番の役割は

必要な場合、研修担当者から別途お願いいたしますので、御協力ください。

5 こんな場合には

- ①遅刻・早退・欠席をするときは、その理由を所定の用紙に記入して、研修担当者に届け出てください。なお、遅刻、欠席の場合は、必ず事前に連絡してください。
- ②研修中は、緊急の場合を除き、外部からの連絡は取り次ぎません。伝言等は研修室後方の白板に掲示しますので、休憩時やお帰りの際に必ず確認してください（確認後は必ず伝言等を消してください。）。
- ③自動車での来所は、特別の事情がない限り御遠慮ください。やむを得ず自動車を使用するときは、環境保護のため、樹木に排気ガスがかからないように前向駐車をし、また、駐車場内ではアイドリング・ストップをお願いします。
- ④万一に備え、館内案内図を見て非常口を確認してください。地震・火災等の発生に伴い避難が必要な場合には、館内放送及び広域連合職員の指示に従い、冷静かつ迅速に行動してください。
- ⑤研修の記録として写真を撮らせていただくことがあります。なお、撮影した写真を当広域連合で発行する情報誌等で使用する場合がありますので御了承ください。
- ⑥体調等が優れない場合は、速やかに研修担当者や事務室職員にお申し出ください。

当広域連合で実施する研修においては、下記のとおり感染予防対策を講じます。
については、各自御確認の上、御協力をお願いいたします。

記

- (1) 発熱や咳の症状が見られる方については、研修の受講を御遠慮ください。
また、研修中体調が優れなくなった場合は、速やかに事務局にお申し出ください。
- (2) 研修中はマスクの着用にご協力ください。
マスクを着用いただけない方については、受講をお断りする場合があります。
- (3) 感染予防対策の観点から、次のとおり研修等の実施方法を変更します。
 - ① 受付名簿へのサイン廃止
代替として研修受講カードへ御記入いただきます。筆記用具をお持ちください。
 - ② 膝掛け、座布団の貸出の停止
必要な方は御持参ください。また、研修当日は換気及び空調により、研修室内の室温が変動する可能性があります。温度調整のしやすい服装でお越しください。
 - ③ 貸出用名札の廃止
所属で普段使用している名札を忘れずにお持ちください。
 - ④ 業者によるお弁当の販売停止
必要な方は予め昼食を御用意いただくか、近隣施設を御利用ください。
なお、自治人材開発センター周辺は飲食施設が少ないため御注意ください。

【参考】会場の感染予防対策について

- ① 3密（密集・密閉・密接）の回避
 - ・ 利用人数の制限（教室定員の約 50%程度）
 - ・ 座席間の距離の確保
 - ・ 換気の実施（原則休憩時間ごとに窓を開放、2方向換気を実施）
 - ② 感染予防に配慮した会場設営
 - ・ 手指消毒液の設置、机・椅子・マイク・ホワイトボード等の消毒の実施
 - ・ 演習等を実施する場合は、受講生の机上に卓上パーテーションを設置
 - ・ 受講生との距離が近い場合は、講師の卓上に卓上パーテーション等を設置
 - ・ 職員及び研修生のマスク着用
 - ・ 受付の廃止（出欠確認は研修受講カード提出で代替）
 - ③ 研修内容の一部変更
 - ・ 多人数での演習を多く予定している研修等については、一部研修内容を変更
- ※ その他、実施する研修の内容や会場の条件、感染症の拡大状況等に応じて、必要な措置を適宜講じる場合や異なる対策を講じる場合があります。

自治人材開発センター案内図

【所在地】さいたま市北区土呂町2-24-1 ^{ところ} 【電 話】048-664-6681

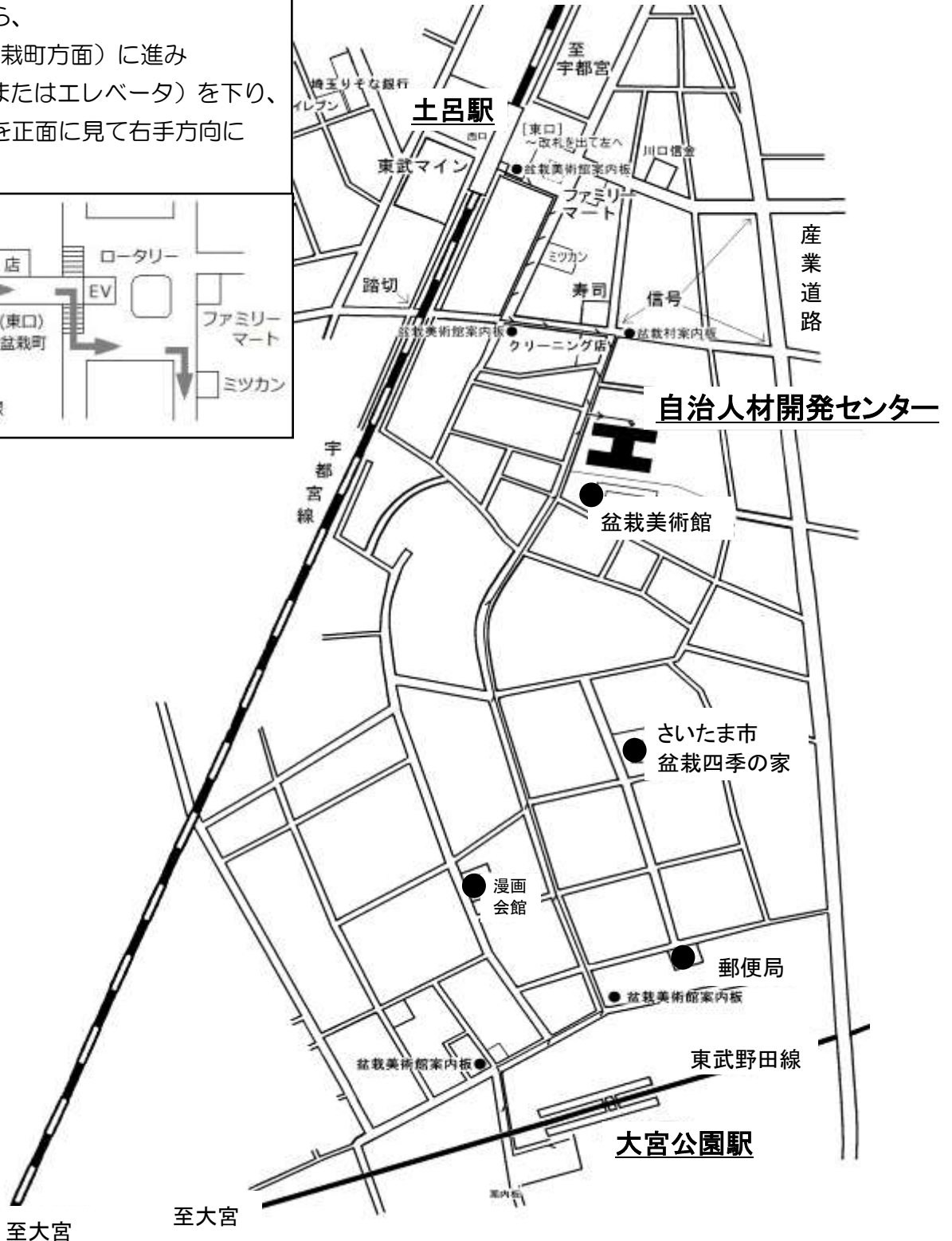
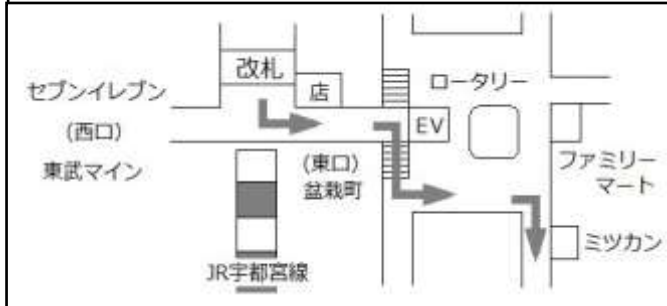
JR宇都宮線 土呂駅(東口)から徒歩約5分

東武野田線 大宮公園駅から徒歩約10分

JR宇都宮線 土呂駅 より

土呂駅の改札を出たら、

- ①左手の「東口」(盆栽町方面)に進み
- ②次に右側の階段(またはエレベータ)を下り、
- ③ファミリーマートを正面に見て右手方向にお進みください。



特別研修（共同）

研修名	女性職員のための キャリアデザイン (主査・主幹級)	おすすめポイント		
		主査・主幹級の女性職員が抱えがちなキャリアに関する悩みや不安について、講義や演習により軽減を図ります。また、同じ立場にある受講生同士の交流や先輩職員の経験を聞く機会を設け、キャリアアップへの意欲を高めます。		
講師	一般社団法人 日本経営協会 みずの じゅんこ 水野 順子 ほか	期 間	3日間	
		会 場	自治人材開発センター	
		予 定 人 員	県15人・市町村40人	
ねらい	主査・主幹級の女性職員が組織における役割について認識を深め、組織を担うために必要なマネジメント能力を高めます。また、自らの可能性や強みを把握し、更なるキャリアアップへの意欲を高めます。			
対象者	【県】任命権者から推薦された主査・主幹級の職に昇任後1年以上経過している女性職員 【市町村】主査・係長級、主幹級の女性職員			
実施日	8月1日(月)・2日(火)・1月12日(木)			
手法	通所研修			
学 習 計 画				
日程	カリキュラム	時間数		内 容
		時	分	
1日 9:00 ～ 16:30	オリエンテーション	0	05	研修全般に関するオリエンテーション
	アイスブレイク	6	25	・自己紹介及び研修目的と目標理解
	キャリアデザインとはなにか			・キャリアデザインの定義と必要性 ・キャリアデザインで行うこと ・後輩指導とキャリアデザインの関連性
	社会環境の変化とこれからの働き方			・自治体職員を取り巻く環境変化、女性の雇用状況を知り、女性活躍・ダイバーシティの時代の働き方を考える ・これからの「職場」について考える
	これまでのキャリアを振り返る			・これまでのキャリアを振り返り、自身の強みと可能性を確認する ・周囲が自分に求めていることの再確認 ・今後必要とする能力・課題を認識する
	現在のキャリアを考える			・働く上で大切な価値観（キャリアアンカー） ・変化に対応するための力を養う（計画的偶発性理論等）

<p>2日 9:00 ～ 16:30</p>	<p>アイスブレイク</p> <p>リーダーシップ力向上～多様性への理解と促進力を高める</p> <p>先輩職員にインタビューしてみよう</p> <p>これからのキャリアをデザインする</p>	<p>6</p>	<p>25</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・多様性を体感する「クロスロード」演習 ・演習の振り返り ・先輩職員からのメッセージとインタビュー ・質疑応答タイム（パネルディスカッション） ・統合的人生設計 ・主査・主幹級職員としての役割とは ・これからのありたい姿を考える ・アクションプランの設定
<p>3日 9:00 ～ 16:30</p>	<p>アイスブレイク</p> <p>基調講演 「これからの働き方と男性学」 （講師：大妻女子大学 准教授 田中 俊之）</p> <p>基調講演の振り返り</p> <p>先輩職員からのメッセージ（パネルディスカッション）</p> <p>ワールドカフェ</p> <p>アクションプラン作成、まとめ</p>	<p>6</p>	<p>25</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・現状共有 「男性学」を切り口に、働き方に関する男女差について見識を深め、これからの働き方をお考えとともに、視野の拡大を図ります。 ・基調講演を聞いて ・女性職員の働く悩み共有 ・先輩職員に聞いてみたいこと ・先輩職員の経験やキャリアの向き合い方を知る ・先輩職員によるパネルディスカッション ・質疑応答 ・テーマに基づいてワールドカフェ ・アクションプラン作成、まとめ、質疑応答
	<p>講義の振り返り等</p>	<p>0</p>	<p>05</p>	<p>質疑応答、アンケート記入等</p>
<p>備考</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県職員と市町村職員との共同研修（市町村研修コード NO.315） ・ 事前課題があります 			