

令和 6 年 度
事 業 概 要

令和 6 年 2 月 2 日（金）
彩の国さいたま人づくり広域連合



自治体を取り巻く環境が大きく変化する中、地域が直面する課題に果敢に挑み、課題解決のための政策を企画し、実現する力を持った人材の育成が急務となっている。また、広域連合のスケールメリットを生かし、構成団体のニーズに合わせた事業を実施していくことが求められている。

このため、第6次広域計画に掲げる基本理念と事業実施方針等を踏まえ、人づくりに関する各種事業について、以下のとおり実施することとする。

人材開発事業

各職位に求められる職務遂行能力の更なる向上を図り、多様化する行政ニーズに対応する力を育成するとともに、以下のポイントを重視して研修を実施する。

- ◆未来へ前進する力を育成する研修の実施
- ◆他者と協働する力を向上させる研修の実施
- ◆「彩の国さいたま人づくり広域連合第6次広域計画（案）」に基づく事業の運営

人材交流事業

専門職や専門人材を対象にした意見・情報交換会を拡充し、情報の共有や人的ネットワークの構築を図るとともに、引き続き民間企業や農業法人へ職員を派遣し、意識改革や視野の拡大を図る。

人材確保事業

各市町村の採用情報、仕事の内容や魅力などを様々な手法により積極的に発信し、優れた人材の確保を進める。また、専門人材を確保するため、土木職などの専門職に特化した説明会を開催するとともに、職員をDX人材として育成する事業を新たに実施する。

1 目的

公務員としての自覚と成長し続ける意欲を醸成し、職務の遂行に必要な基本的知識の習得を促すとともに、地域課題の解決に役立つ実践的能力や、人を育て職場を活性化させる能力等の向上を図るため、多様な研修を計画的に実施する。

また、職員の自発的な学びを支援するため、eラーニング事業や通信教育講座を実施する。

2 研修の区分

(1) 階層別基本研修

各階層の新任者を対象に、職務及び職責に応じた自覚の醸成や基本的知識の習得及び能力の向上を目的とした研修を実施する。

(2) 階層別選択研修

複雑化、高度化する行政ニーズに幅広く、柔軟に対応できる実践的能力の向上を図るため、各職位に求められる能力に応じた専門性の高い研修を実施する。

(3) 講師養成研修

構成団体における人材育成能力を高めるため、各所属職員の中から新たな講師を養成する。

(4) 特別研修

D X への理解促進など新たな時代に対応するための研修をはじめ、特定の課題をテーマとした研修を実施する。また、多様な分野で活躍する有識者などによる講演会を実施し、幅広い視野と柔軟な発想の習得を図る。



研修の様子（基本研修）



3 研修コース及び対象人数

区分	研修コース数 (コース)			対象人数 (人)		
	県職員 研修	市町村 職員研修	うち、 共同研修	県職員 研修	市町村職員 研修	うち、 共同研修
階層別 基本研修	9 (9)	7 (7)	0 (0)	3,940 (3,950)	5,050 (4,900)	0 (0)
階層別 選択研修	31 (30)	35 (34)	31 (30)	1,841 (1,761)	2,112 (2,024)	3,468 (3,300)
講師養成 研修	2 (2)	2 (3)	0 (0)	400 (495)	42 (66)	0 (0)
特別 研修	23 (21)	18 (18)	17 (15)	1,707 (1,725)	1,455 (1,390)	2,620 (2,411)
合計	65 (62)	62 (62)	48 (45)	7,888 (7,931)	8,659 (8,380)	6,088 (5,711)

※ () はR5年度の数値



人材開発事業の概要③

4 自己啓発支援

職員の自己啓発を支援するため、以下の事業を実施する。

(1) eラーニング事業

法律・経済分野、業務遂行スキル分野、行政実務分野など幅広い分野の動画を配信するeラーニング事業を推進する。

(2) 通信教育講座

法律・経済分野、コミュニケーション分野、業務改善分野、その他自己啓発に関する通信教育講座の紹介を行う。また、育児休業中の職員に対し、通信教育講座の受講料補助を行う。

5 政策研究支援

構成団体及び構成団体職員に対し、研修講師の派遣や政策関連情報の提供などを行い、構成団体の政策研究や政策研修活動を支援する。

【主な支援内容】

- ・ 政策研究活動の総合的な支援
(研修講師の派遣、政策形成研修の運営支援等)
- ・ 自主研究グループの支援

6 予算

89,425千円（令和5年度） 90,611千円





令和6年度 研修のポイント①

1 未来へ前進する力の育成

先行きが不透明で変化の激しい社会環境に対応するため、DXに関連する知識を習得するほか、業務のプロセスや在り方を変革する能力の向上を図る。また、キャリアの節目で今後の働き方について視野を広げる研修を充実させ、未来へ前進する力の育成を図る。

(1) DXに必要な知識や思考方法の習得

- ・ データ利活用入門 (選択・共同・中級)
- ・ プログラミング的思考を学ぶ (選択・共同・中級)
- ・ DX時代の広報戦略 (特別・共同)
- ・ 生成AI・RPA活用研修 (特別・共同) **新** など



研修の様子 (講師養成研修)

(2) 業務を変革する能力の向上

- ・ BPRトレーニング (選択・共同・中級) **新**
- ・ 業務の効率化につながる仕事術 (選択・共同・主査級) **新**
- ・ 事業再構築研修 (選択・共同・主幹/副課長級) **新** など



研修の様子 (選択研修)

(3) キャリア形成の支援

- ・ 基本研修「キャリアデザイン」(県/市町村)
- ・ 女性職員のためのキャリアデザイン (特別・共同)
- ・ ベテラン職員のためのキャリアデザイン (特別・共同) **新**
- ・ 異職場体験研修 (特別・県) など



令和6年度 研修のポイント②

2 他者と協働する力の向上

地域や組織における多様性を学ぶほか、多様な職員を生かすマネジメント力やコミュニケーション力を強化する。また、第一線の講師による講演から視野拡大と意識改革を図り、他者との協働力を向上させる。

(1) コミュニケーション能力の向上

- ・伝わる！資料作成とプレゼンスキル（選択・共同・中級） **新**
- ・ダイバーシティ推進（特別・共同） など

(2) 多様性を力に変えるチームづくり

- ・シニア職員研修（特別・共同）・育児休業等支援研修（特別・共同）
- ・チーム力向上研修（選択・共同・主幹/副課長級） **新**

(3) 視野の拡大・意識改革

- ・クリティカルシンキング（選択・共同・主査級） **新**
- ・人づくりセミナー（特別・共同） など



人づくりセミナー案内
(令和5年度第2回)

3 「彩の国さいたま人づくり広域連合第6次広域計画（案）」に基づく事業の運営

(1) 構成団体のニーズを重視した効率的な事業の実施

構成団体の意向や研修生のアンケートなどを踏まえ、積極的なスクラップ&ビルドを行い、

令和6年度は79研修（新規12研修、廃止12研修）を実施する。

(2) スケールメリットを生かした事業の実施

共同研修を多数実施し、他の自治体の職員同士の交流機会を促進するとともに、構成団体の職員を対象にしたeラーニング事業において、リスキリングにも役立つ動画の配信を拡充する。

(3) DXの進展等を踏まえた効果的な事業の実施

法律科目など、全研修講座のうち109講座（63.0%）をオンラインや動画で実施する。

人材交流事業の概要

1 目的

民間企業などへの職員派遣により市町村職員の意識改革及び視野の拡大を図るとともに、自治体間の連携を強化するため、専門分野の職員同士の交流を促進する。

2 事業の概要

(1) 民間企業などへの職員派遣

民間の経営感覚やコスト意識、折衝・応対能力などを習得させるとともに、意識改革や視野の拡大を図るため、民間企業などへ市町村職員を派遣する。また、接遇コースのほか、農業分野でのコースを設定する。



そごう大宮店（令和5年度）

(2) 専門職及び専門分野の職員を対象とする意見・情報交換会

現場での課題や事例を共有し業務に活かすとともに、新たな人的ネットワークの構築を図るため、3職種の専門職及びDX推進担当の職員を対象として意見・情報交換会を開催する。

拡充

令和6年度 対象職種及び分野：保育士、保健師、管理栄養士、DX推進担当



保健師 意見・情報交換会（令和5年度）

3 予算

904千円（令和5年度 904千円）



人材確保事業の概要①

1 目的

各市町村における優秀な人材の確保を支援するため、職員採用の各種説明会（対面、オンライン）のほか、大学などで行われる公務員説明会での出前講座や、専用サイトによる各市町村の採用情報の発信などを実施する。また、内部の職員を専門人材に育成する取組を新たに実施する。

2 事業の概要

(1) 市町村職員採用合同説明会の開催

各市町村の特色や採用情報の説明、現場での体験談の紹介などを行い、優秀な人材の確保につなげる。

- ・開催日：令和6年7月10日（水）（予定）
- ・会場：さいたまスーパーアリーナ



採用合同説明会の様子（令和5年度）

(2) オンライン相談会の開催

オンラインによる相談会を実施し、場所を問わず各市町村の採用担当者が直接志望者の質問に応える機会を提供する。

- ・開催期間：令和6年6月下旬～7月下旬（予定）

(3) 市町村専門職オンライン業務説明会の開催

土木職や保健師など専門職の仕事の魅力などをPRする説明会を実施し、各市町村が採用に苦慮している専門職職員の確保につなげる。

- ・開催日：令和6年12月中旬（予定）



市町村専門職オンライン業務説明会ポスター（令和5年度）

(4) 職員採用研究会の開催

採用担当者を対象として、採用・選考方法などに関する情報交換を行い、優秀な人材確保のために必要な方策を研究する。

(5) 出前講座の実施

大学などで行われる公務員説明会などに構成団体と調整して職員を派遣し、市町村職員の仕事や魅力を伝え、公務員志望者の増加につなげる。

(6) 市町村職員採用情報サイトなどによる情報発信

採用情報の専用サイト「SAITAMA市町村職員採用ナビ」において、各市町村の最新の職員採用情報（募集職種・人数・試験日程等）、各市町村の紹介、採用関係イベント等の情報発信を行う。

(7) DX人材の育成支援 新

自治体に共通するDXの取組（窓口業務の再構築等）をテーマとして、自組織の現状把握や先進自治体への視察等による実践的な学びを通して、内部職員からDXを推進する人材を育成する。



出前講座（令和5年度）

3 予算

10,253千円（令和5年度 9,159千円）



参考：令和6年度研修一覧（予定）①

1 階層別基本研修

県職員研修（9）	市町村職員研修（7）
新規採用職員研修（技能職員を含む） ・前期（一部動画） ・後期	新規採用職員研修 ・前期（一部動画） ・後期
採用2年目研修 ・前期 ・後期（一部動画）	
中級研修（一部動画）	中級研修・基礎
主任級研修・新任（一部動画）	中級研修・実践
主任級研修・現任（技能職員を含む）（動画）	主任級研修（動画）
主査級研修（一部動画）	主査級研修
主幹級研修（一部動画）	課長補佐級研修（一部オンライン・動画）
副課長級研修（オンライン・動画）	
課長級研修（オンライン・動画）	課長級研修（一部オンライン・動画）

※（新）は、新規研修

※（動）は、動画配信で行う研修

※（オ）は、リアルタイムのオンラインで行う研修



参考：令和6年度研修一覧（予定）②

2 階層別選択研修

分類		県職員・市町村職員共同研修（31）	市町村職員研修（4）
中級	法律・経済分野	(動)民法、(動)行政法、簿記入門と公会計 (動) データ利活用入門 (動)SDG s 実現に向けた施策立案手法を学ぶ	(動)地方自治法 A（基本編） 地方自治法 B（事例研究編） (動)地方公務員法 A（基本編） 地方公務員法 B（事例研究編）
	コミュニケーション分野	(新・オ)伝わる！資料作成とプレゼンスキルを学ぶ（仮） 自己表現力向上研修、チームを支える！自分力向上 説明力・聞く力向上、(動)ダイバーシティ推進	
	業務改善分野	(オ)文書作成力向上、(オ)事務ミス防止 全体最適の課題解決手法を学ぶ マルチタスク対応力向上トレーニング 業務に活かすセルフマネジメント プログラミング的思考を学ぶ (新・オ)BPRトレーニング研修（仮）	
主査・係長級		(オ)企画調整力向上、(オ)公共マーケティング クレーム対応、ロジカルなファシリテーション技術を学ぶ (新)業務の効率化につながる仕事術（仮） ゲームで学ぶ・自治体経営シミュレーション (新)クリティカルシンキング（仮）	
主幹・副課長・課長補佐級		判断力・決断力向上、マネジメント力向上トレーニング (新)リスクマネジメント研修（仮） (新・オ)事業再構築研修（仮） (新)業務マネジメント研修（仮） 議会答弁・報道機関対応、(新)チーム力向上研修（仮）	

参考：令和6年度研修一覧（予定）③

3 講師養成研修

県職員研修（2）	市町村職員研修（2）
（動）新規採用職員指導員研修	（新）地方自治法講師養成研修
（動）メンター研修	（新）JKET指導者養成研修

4 特別研修

県職員研修（6）	県職員・市町村職員共同研修（17）	市町村職員研修（1）
（動・オ）評価者研修（副課長級・課長級） リーダーシップ・トレーニング 警察業務体験研修 県内企業等派遣研修 人事院行政研修A（課長・主幹級） 異職場体験研修	（オ）人づくりセミナー （動）行政不服申立 人事院行政研修B（主幹・課長補佐級） （動）ハードクレーム対応研修 （動・オ）育児休業等支援研修 （オ）法制執務研修 防災を学ぶ 女性職員のためのキャリアデザイン（主任級） 女性職員のためのキャリアデザイン（主査・主幹級） （動）シニア職員研修 （新・動）ベテラン職員のためのキャリアデザイン（仮） （オ）DX推進研修 （新・オ）生成AI・RPA活用研修（仮） （オ）DX時代の広報戦略 （動）ICTツール利活用研修 テーマ別政策形成演習 面接スキル向上	（オ）評価者研修