

階層別基本研修（県）

研修名	中級研修 (通所課程)	講師	(株)人財開発研究所 <small>きたざわ きよたか</small> 北澤 清孝	
		期間	1日間	
		会場	自治人材開発センター	
		予定人員	県370人	
ねらい	自ら主体的に行動する職員になるため、これまでの経験と能力の棚卸しを行い、今後の自己のキャリア形成について考えます。			
対象者	平成31年4月2日から令和2年4月1日の間に採用された主事・技師 (民間企業等職務経験者試験で採用された職員、看護職員及び技能職員を除く)			
実施日	① 6月16日(木) ② 6月17日(金) ③ 6月21日(火) ④ 7月25日(月) ⑤ 7月26日(火) ⑥ 7月27日(水) ⑦ 7月28日(木) ⑧ 8月22日(月) ⑨ 8月23日(火) ⑩ 8月24日(水)	} (各回37人)		
手法	通所研修			
学 習 計 画				
日程	カリキュラム	時間数		内 容
		時	分	
1日 9:00 ～ 16:30	オリエンテーション等	0	15	研修全般に関するオリエンテーション等
	導入実習 自律的キャリア形成と内発的動機づけを図る 埼玉県の求める職員像と期待される能力を考える 自己理解、強み/弱みの発見、成長課題の明確化を図る 自己認識/他者理解/職場理解を深める、キャリアビジョンのイメージ化を図る キャリアプランシートを再検討する	6	10	・研修の背景・ねらい、アイスブレイク ・自律的キャリア形成を学び、私たちが働く目的を考える ・事前課題を踏まえ、私たちが習得すべき能力や、今後求められる働き方について考える ・仕事に対する興味や能力を明確化し、自分が今後伸ばすべき能力の方向性を考える ・事前課題の7つの質問をもとにキャリアコーチング演習を行い、振り返りと全体での気付きを共有する ・自己の中長期のキャリアビジョンと実現に向けた自己開発目標を設定し、実現の第一歩として短期目標を明確にする
	講義の振り返り等	0	05	質疑応答、アンケート記入等
備考	・全10回実施 ・事前課題があります。 ・詳細は、後日送付する実施通知により確認してください。			