

階層別基本研修（県）

研修名	副課長級研修 (通所課程)	講師	学校法人産業能率大学総合研究所 <small>いのうえ やすゆき</small> 井上 康由						
		期間	1日間						
		会場	自治人材開発センター						
		予定人員	県130人						
ねらい	人事評価の目的や実績評価・能力評価のポイントについて理解するとともに、OJT（職場研修）の機会として評価面談を活用し、職員の意欲を高め育成へと繋げる面談の手法について学びます。								
対象者	次のいずれかに該当する職員 ・令和3年4月2日から令和4年4月1日の間に新たに副課長級の職に昇任した職員 ・本研修未修了の副課長級の職員								
実施日	<table border="0"> <tr> <td>① 4月21日（木）</td> <td rowspan="4">} (各回33人)</td> </tr> <tr> <td>② 4月22日（金）</td> </tr> <tr> <td>③ 4月27日（水）</td> </tr> <tr> <td>④ 4月28日（木）</td> </tr> </table>				① 4月21日（木）	} (各回33人)	② 4月22日（金）	③ 4月27日（水）	④ 4月28日（木）
① 4月21日（木）	} (各回33人)								
② 4月22日（金）									
③ 4月27日（水）									
④ 4月28日（木）									
手法	通所研修								
学 習 計 画									
日程	カリキュラム	時間数		内 容					
		時	分						
1日 9:00 ～ 17:00	オリエンテーション	0	05	研修全般に関するオリエンテーション等					
	人事評価の必要性	6	50	・環境変化と人事評価 ・人事評価と職場のマネジメント					
	人事評価の進め方			・評価の3ステップ ・評価の進め方と留意点 ・評価傾向					
	目標管理と人事評価			・目標による管理 ・目標設定の4要件 ・目標設定のチェックポイント					
職員育成（OJT）の面談			・面談の目的 ・面談の種類 ・面談に際して ・面談のポイント						
	講義の振り返り等	0	05	質疑応答、アンケート記入等					
備考	<ul style="list-style-type: none"> ・全4回実施 ・詳細は、後日送付する実施通知により確認してください。 								