

階層別基本研修（県）

研修名	課長級研修 (オンライン課程)	講師	学校法人産業能率大学総合研究所 井上 康由 <small>いのうえ やすゆき</small>	
		期間	1日間	
		会場	各所属ほか	
		予定人員	県90人	
ねらい	人事評価者として適正な評価を行うとともに、より組織的かつ効果的な人材育成（OJT）を推進するために必要な知識について学びます。			
対象者	次のいずれかに該当する職員 ・令和3年4月2日から令和4年4月1日の間に新たに課長級の職に昇任した職員 ・本研修未修了の副課長級の職員			
実施日	① 4月19日（火） ② 4月20日（水） } （各回45人）			
手法	オンライン研修			
学 習 計 画				
日程	カリキュラム	時間数		内 容
		時	分	
1日 9:00 ～ 17:00	オリエンテーション	0	05	研修全般に関するオリエンテーション等
	人事評価の必要性	6	50	・環境変化と人事評価 ・人事評価と職場のマネジメント ・管理者の役割行動
	人事評価の進め方			・各評価者の役割、基本の手順
	職員育成（OJT）の面談			・面談の目的、種類 ・コーチングの役割
	今後の管理者のあり方			・管理者の仕事とは ・2つの管理者像、今後ありたい管理者の姿 ・コミュニケーションスキルの整理
	職員の育成（OJT）			・職員育成のステップ、育成方法 ・職員拡充
	モチベーションのアップ			・モチベーションマネジメントとは ・動機づけの理論 ・仕事に「働きがい」を持つ
	メンタルのケア			・深刻化する職場のストレス ・ラインケアの重要性
今後の管理者への期待			・今後の管理者の役割	
	講義の振り返り等	0	05	質疑応答等
備考	<ul style="list-style-type: none"> ・全2回実施 ・詳細は、後日送付する実施通知により確認してください。 			