

特別研修（県）

研修名	評価者研修 (副課長級職員)	講師	(株) インソース <small>まかた じろう</small> 坂田 二郎
		期間	1日間
		会場	各所属ほか
		予定人員	県90人
ねらい	人事評価の目的を確認するとともに、実績評価及び能力評価の実施のポイントや職員の意欲を引き出すための面談の進め方を学び、公正に評価を行うことを目指します。		
対象者	次のいずれかに該当する職員 ・副課長級在職3年目の職員（派遣職員を除く） ・副課長級在職6年目の職員のうち、本研修の受講が2回未満の職員（派遣職員を除く） ・副課長級在職3年目又は6年目に該当した年度が派遣期間中であった職員で、今年度派遣から復帰した職員 ・上記以外で受講を希望する副課長級職員		
実施日	① 5月23日（月）午後 ② 5月24日（火）午前 ③ 5月24日（火）午後 } (各回30人)		
手法	オンライン研修		
学 習 計 画			
日程	カリキュラム	時間数	内 容
		時 分	
1日 9:00 ～ 12:00	オリエンテーション	0 05	研修全般に関するオリエンテーション等
	人事評価の意義と重要性	2 50	・人事評価の意義と重要性
又は 13:30 ～ 16:30	人事評価のステップ		・人事評価のステップ
	期中のマネジメント・部下指導 ・育成		・部下を知る ・部下とのコミュニケーションの重要性 ・OJTの意義と重要性 ・定期的にPDCAを行う重要性 ・中間面談を行う
	評価のポイント		・能力評価の対象 ・評価の精度を高める
	フィードバックの基本		・フィードバックの意義・ポイント ・フィードバック時の環境 ・フィードバックにおけるコミュニケーション
	ケーススタディ		・ケーススタディ
	講義の振り返り等	0 05	質疑応答等
備考	・全3回実施 ・詳細は、後日送付する実施通知により確認してください。		