

令和4年度 彩の国さいたま人づくり広域連合 人材開発体系

区分	県職員研修	共同研修	市町村職員広域研修
階層別基本研修	(動) 新規採用職員研修 ・前期 ・後期 (動) 採用2年目研修 ・前期 ・後期 (動) 中級研修 (動) 主任級研修 (動) 技能職員研修 (動) 主査級研修 (動) 主幹級研修 (動・オ) 副課長級研修 (動・オ) 課長級研修		(動) 新規採用職員研修 ・前期 ・後期 中級研修(基礎) 中級研修(実践) 主査級研修 (オ) 課長補佐級研修 (オ) 課長級研修
階層別選択研修	法律・経済分野	(動) 民法 (動) 行政法 簿記入門と公会計 (オ) 新・経済の動きを読む ビッグデータを活用した政策形成	(動) 地方自治法A(基本編) 地方自治法B(事例研究編) (動) 地方公務員法A(基本編) 地方公務員法B(事例研究編)
	中級	(オ) プレゼンテーション研修 自己表現力向上研修 (新) チームを支える！自分力向上 説明スキル向上 (新・動) ダイバーシティコミュニケーション	
	業務改善分野	(オ) 文書作成力向上 問題発見の目を養う (オ) 事務ミス防止研修 合意形成スキル向上 ロジカルシンキング・効率的な業務の進め方 業務に活かすセルフマネジメント 組織力を高める！引継ぎ・業務マニュアル	
	主査・係長級	(オ) 企画調整力向上 (オ) 公共マーケティング クレーム対応 OJT促進研修(主査級) 働き方改革のための業務効率改善(主査級) ゲームで学ぶ・自治体経営シミュレーション	
主幹・副課長・課長補佐級	判断力・決断力向上 OJT促進研修(主幹級) 組織運営のためのリスクマネジメント (オ) 事業スクラップ研修 働き方改革のための業務効率改善(主幹級) (共) 議会答弁・報道機関対応 (新) チームエンゲージメント		
講師養成研修	(動) 新規採用職員指導員研修 メンター研修		(新) 地方自治法講師養成研修 (新) JST基本コース指導者養成研修 (新・オ) 政策形成研修講師養成講座 JKET指導者養成研修
特別研修	(動・オ) 評価者研修 リーダーシップ・トレーニング 警察業務体験研修 中小企業等派遣研修 人事院公務員研修所との共同研修A (新・動) 主任現任研修	(オ) 人づくりセミナー (動) 行政不服申立 人事院公務員研修所との共同研修B (共) 女性職員のためのキャリアデザイン研修(主任級職員) (共) 女性職員のためのキャリアデザイン研修(主査・主幹職員) (動) ハードクレーム対応研修 (オ) 自治体DXのためのAI・RPA活用研修 (動・オ) 育児休業等支援研修 (オ) 法制執務 防災を学ぶ (共・動) 再任用希望職員研修 (新) プライオリティマネジメント (新・オ) DX推進研修 (新・オ) イベント・セミナー等のオンライン活用研修	(オ) 評価者研修 災害対応研修 面接スキル向上 (オ) 契約事務研修 (新) ストレスコントロール

※ (新)は、新規研修

(共)は、県又は市町村職員単独研修から県・市町村職員共同研修に変更となる研修

(オ)は、研修内容の全部または一部をオンライン研修で実施する研修

(動)は、研修内容の全部または一部を動画視聴の方法で実施する研修(オンデマンド研修)