

階層別選択研修（共同）

研修名	主幹・副課長・課長補佐級		受講者の声	
	○J T 促進研修（主幹級） ～効果的な人材育成手法を学ぶ～			心理学などの専門的な知識のほか、講師の経験に基づいた実践的なお話で、説得力がありました。時代の変化による人材育成の変化なども学ぶことができ、今後活用していきたいと思います。
講師	(株)テラ・コーポレーション 福本 伸夫 <small>ふくもと のぶお</small>		期 間	1 日間
			会 場	自治人材開発センター
			予 定 人 員	県 2 0 人・市町村 2 0 人
ねらい	人材育成の根幹となるOJTについて、その意義や助言・支援方法、コミュニケーションなどの各種スキルを習得し、OJTを効果的かつ組織的に推進するための手法を学びます。			
対象者	【県】令和4年4月1日現在、主幹級及び副課長級の職に昇任後1年以上経過している職員（受講を希望する課長級職員を含む） 【市町村】課長補佐級以上の職員			
実施日	10月26日（水）			
手法	通所研修			
学 習 計 画				
日程	カリキュラム	時間数		内 容
		時	分	
1 日 9:00 ～ 16:30	オリエンテーション	0	05	研修全般に関するオリエンテーション等
	あるべき姿：人材育成の基本的な考え方 現状把握：現在までの「育成」に関する問題の共有 実務対応：育成コミュニケーションの方法 ケーススタディ（事例演習・自己診断） 今後の行動計画	6	20	<ul style="list-style-type: none"> 意図的計画的育成「OJT」の本来の姿とは OJT実施におけるグループリーダーの役割 組織的育成の基本的な考え方 育成に関する問題の相互共有 育成コミュニケーションの基本 相手の意欲を引き出すコミュニケーション 積極的傾聴により相手の行動のレベルを上げる方法 モチベーションを高める「育成後ビジョン」の共有 進捗管理のスパンと対応法 業務多忙時のOJT 年上の部下との接し方 タイプ別の対応 自部門の育成後ビジョンと育成計画策定
	講義の振り返り等	0	05	質疑応答、アンケート記入等
備 考	<ul style="list-style-type: none"> 県職員と市町村職員との共同研修（市町村研修コード NO.160） 事前課題があります。 ※参考：通信教育講座の業務改善分野に関連する講座があります。 			