

## 階層別選択研修（共同）

研修名	主幹・副課長・課長補佐級		おすすめポイント	
	チームエンゲージメント ～チームの一体感、推進力を学ぶ～			職場におけるチームの作り方が大きく変化し、職場に全員が集合して執務に当たる機会が減る中で、メンバーが主体的に行動し、メンバーと管理者が常に意思疎通ができるチーム作りの手法を学ぶことを目指します。
講師	(株) インソース  とくのう 得能 みちとし 通利		期 間	1 日間
			会 場	自治人材開発センター
			予 定 人 員	県 40 人・市町村 40 人
ねらい	チーム内での「風通しの良さ」、「一体感」をチーム員が感じられるマネジメントスキルを学ぶとともに、チームリーダーとしての仕事の進め方などを学びます。			
対象者	【県】令和 4 年 4 月 1 日現在、主幹級及び副課長級の職に昇任後 1 年以上経過している職員 (受講を希望する課長級職員を含む) 【市町村】課長補佐級以上の職員			
実施日	① 7 月 26 日 (火) (県 20 人・市町村 20 人) ② 11 月 8 日 (火) (県 20 人・市町村 20 人)			
手法	通所研修			
学 習 計 画				
日程	カリキュラム	時間数		内 容
		時	分	
1 日 9:00 ～ 16:30	オリエンテーション	0	05	研修全般に関するオリエンテーション
	自身に求められる役割を考える  エンゲージメントとは  風通し ～信頼関係から生まれる安心感  見通し ～前向きなキャリアの想定ができるか  一体感 ～個の成長と組織の発展が連動している実感  まとめ	6	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>変化に対応できるチームづくりとスクラップ&amp;ビルド、政策形成</li> <li>D X の活用</li> <li>働く人が幸せな状態とは</li> <li>エンゲージメントが注目される背景、構成要素</li> <li>エンゲージメント向上のメリット</li> <li>半径 5 m 以内の人間関係をいかに充実させるか</li> <li>風通しのよい組織を実現する 3 つのポイント</li> <li>管理職に求められるのは、多様化する部下のインクルージョン</li> <li>管理職は、部下の視界を良好にして仕事に集中させること</li> <li>1 対 1 面談のすすめ</li> <li>一体感のある組織とは</li> <li>管理職に求められるのは、板置換を醸成するための部下支援</li> <li>「理」と「情」を用いた仕事の任せ方</li> <li>支援型リーダーのすすめ</li> </ul>
	講義の振り返り等	0	05	質疑応答、アンケート記入等
備 考	<ul style="list-style-type: none"> <li>県職員と市町村職員との共同研修（市町村研修コード NO.168～169）</li> <li>全 2 回実施</li> </ul>			