

階層別選択研修（共同）

研修名	中級【コミュニケーション分野】	受講者の声		
		チームを支える！自分力向上 ～セルフエンパワーメント～	組織活動の中で主体性をいかに発揮させることが大事なのか理解することができました。仕事をする上でこれから自分が改善したほうがいいこと、参考にしたいことが多くあり自分の成長に繋がる研修でした。	
講師	(株) T A S たかみ ちづる 高見 千鶴	実施日数・時間	2日間	
		手法	通所研修	
		会場	自治人材開発センター	
		市町村研修コード	217～219	
ねらい	上司の考えや組織の役割を理解した上で、チームの一員として、組織を主体的・自主的に支えるような行動力について学びます。			
対象者	【県】 次のいずれかに該当する職員 ・令和2年4月1日以前に採用された主事・技師・主任級の職員 ・令和4年4月1日以前に採用された主事・技師・主任級の職員で、令和5年4月1日現在25歳以上の職員 【市町村】 主任級以下の職員			
実施日	① 8/31(木)・9/1(金) ② 10/23(月)・10/24(火) ③ 11/30(木)・12/1(金)			
予定人員	県60人・市町村60人（各回 県20人・市町村20人）			
学 習 計 画				
日程	カリキュラム	時間数		内 容
		時	分	
1日 9:00 ～ 16:30	セルフエンパワーメントとは 主体性を高めるための自己理解 組織・上司からの期待の再確認	6	30	・セルフエンパワーメントの理解 ・チームを支える自分力の理解 ・自分の強み、弱みを知る ・自らの意欲や能力を高める考え方を知る ・組織からの期待を再確認する ・上司からの期待を理解する
2日 9:00 ～ 16:30	チームを支える問題発見力 チームを支える協働力とフォローシップ力 チームを支えるコミュニケーション力 まとめ	6	30	・仕事で感じている問題の共有 ・問題と主体的に向き合い、解決策を考える ・チームの現状把握 ・チームメンバーの良い点の見える化 ・自分ができるチームや他者への貢献 ・アイデアを引き出すコミュニケーションカトレーニング ・行動目標と行動計画作成
特記事項	・事前課題があります。 ・県職員：人事委員会事務局が実施する主査級昇任試験の受験要件となる選択研修です。県職員のみ受講後は研修効果確認レポートの提出が必要です。			