

階層別選択研修（共同）

研修名	主幹・副課長・課長補佐級		受講者の声	
	組織運営のための リスクマネジメント			自身の経験から得られた内部統制の考え方について、熱意を持ってお話いただきました。 リスク管理と対策の実行方法の基本的な考え方がわかりましたので、部下の指導育成の中で内部統制を図っていききたいと思います。
講師	一般社団法人 日本経営協会		実施日数・時間	1日間
	もり たけし 森 健		手法	通所研修
			会場	自治人材開発センター
			市町村研修コード	256～257
ねらい	自治体において重要性が高まるリスク管理について、地方自治法の改正により法定化された「内部統制」を踏まえつつ、組織におけるリスクマネジメントの知識や手法を身に付けます。			
対象者	【県】令和5年4月1日現在、主幹級及び副課長級の職に昇任後1年以上経過している職員（受講を希望する課長級職員を含む） 【市町村】課長補佐級以上の職員			
実施日	① 11/29(水) ② 11/30(木)			
予定人員	県40人・市町村40人（各回 県20人・市町村20人）			
学 習 計 画				
日程	カリキュラム	時間数		内 容
		時	分	
1日 9:00 ～ 16:30	内部統制時代のリスクマネジメント 内部統制を組織で運用するためのポイント 内部統制（リスクマネジメント）を実践するために 組織のリスク顕在化をいかに防止するか 事例に学ぶリスクセンスの磨き方 まとめ	6	30	<ul style="list-style-type: none"> 内部統制の概要と現在の自治体の現状 地方自治法の改正の概要と内部統制のポイントの再確認 課題解決の方向性 内部統制に関する留意点 内部統制の限界を理解する 首長／職員／議会／監査委員の役割 内部統制を効果的に運用するために リスクとは 事例に学ぶ内部統制を踏まえたリスク管理 求められるリスク管理体制構築の進め方 不祥事防止に学ぶ職場内の危機管理の高め方 コンプライアンスの本質を理解する 組織の体制強化事例 不正のトライアングル理論 ケーススタディで学ぶ危機管理の実践 管理監督職が気をつけたい前兆現象の具体例 職場管理に「内部統制」の視点をプラスする 不祥事発生時の初動対応
特記事項				