

## 階層別選択研修（共同）

| 研修名                      | 主幹・副課長・課長補佐級  |                          | 受講者の声    |  |
|--------------------------|---|--------------------------|----------|--|
|                          |   | 働き方改革のための<br>業務効率改善（主幹級） |          | 業務の進捗管理や業務効率改善を進める仕組みについて、自治体の事例を豊富に取り入れることでわかりやすく、現実的な話として理解、消化することができました。自分がすべきことや取り組む姿勢を見直す有意義な研修でした。   |
| 講師                       | (株) 行政マネジメント研究所<br>ごかん 後閑 とおる 徹   |                          | 実施日数・時間  | 1日間  |
|                          |   |                          | 手法       | 通所研修   |
|                          |   |                          | 会場       | 自治人材開発センター   |
|                          |   |                          | 市町村研修コード | 259～260  |
| ねらい                      | 働き方改革の本旨を理解し、「長時間労働」の是正や業務効率化を図ることで、働きやすい職場環境の実現を目指します。そのために、働き方改革に関するマネジメント上の問題を特定し、解決策を考え、持続的に働き方改革を推進できる仕組みづくりを学びます。 |                          |          |  |
| 対象者                      | 【県】令和5年4月1日現在、主幹級及び副課長級の職に昇任後1年以上経過している職員（受講を希望する課長級職員を含む）<br>【市町村】課長補佐級以上の職員   |                          |          |  |
| 実施日                      | ① 8/31(木) ② 11/1(水)   |                          |          |  |
| 予定人員                     | 県40人・市町村40人(各回) 県20人・市町村20人)  |                          |          |  |
| 学 習 計 画                  |   |                          |          |  |
| 日程                       | カリキュラム  | 時間数                      |          | 内 容  |
|                          |   | 時                        | 分        |  |
| 1日<br>9:00<br>～<br>16:30 | はじめに<br><br>働き方改革の背景・意義<br><br>「働き方改革」と地方自治体<br><br>マネジメント上の問題解決による働き方改革<br><br>まとめ                                     | 6                        | 30       | <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修のねらいと全体像・要点の説明</li> <li>・事前課題の共有</li> <li>・働き方改革が求められる背景・目的</li> <li>・職場における働き方改革の意義</li> <li>・自治体の特性から導く、マネジメントの必要性</li> <li>・部下を前向きに行動させるために</li> <li>・マネジメント上の問題とは</li> <li>・マネジメント上の問題解決に向けて</li> <li>・仕組み（ツールとルール）～LEVEL5の解決～</li> <li>・事例紹介</li> <li>・成長度合いの把握・職場での実践を目指す</li> </ul> |
| 特記事項                     | ・事前課題があります。   |                          |          |  |