

## 階層別選択研修（共同）

研修名	主幹・副課長・課長補佐級		受講者の声	
	チームエンゲージメント ～チームの一体感、推進力を学ぶ～			風通しのよいチーム、自己開示、一体感等、気づくポイントが非常に多い研修でした。特に「自己開示」によって親近感を持つことは大切であると再認識しました。
講師	(株) インソース  とくのおう みるとし 得能 通利	実施日数・時間	1日間	
		手法	通所研修	
		会場	自治人材開発センター	
		市町村研修コード	263～264	
ねらい	チーム内での「風通しの良さ」、「一体感」をチーム員が感じられるマネジメントスキルを学ぶとともに、チームリーダーとしての仕事の進め方などを学びます。			
対象者	【県】令和5年4月1日現在、主幹級及び副課長級の職に昇任後1年以上経過している職員（受講を希望する課長級職員を含む） 【市町村】課長補佐級以上の職員			
実施日	① 8/3(木) ② 11/20(月)			
予定人員	県40人・市町村40人（各回 県20人・市町村20人）			
学 習 計 画				
日程	カリキュラム	時間数		内 容
		時	分	
1日 9:00 ～ 16:30	エンゲージメントとは  風通し ～信頼関係から生まれる安心感  見通し ～前向きなキャリアの想定ができるか  一体感 ～個の成長と組織の発展が連動している実感  まとめ	6	30	<ul style="list-style-type: none"> <li>・VUCA時代に重要度を増すチームエンゲージメント</li> <li>・チームエンゲージメントとは</li> <li>・働く人が幸せな状態とは</li> <li>・エンゲージメントが注目される背景、構成要素</li> <li>・風通しのよいチームとは</li> <li>・半径5m以内の人間関係をいかに充実させるか</li> <li>・風通しのよいチームを実現する3つのポイント</li> <li>・管理職に求められるのは、多様化する部下のインクルージョン</li> <li>・見通しのよいチームとは</li> <li>・管理職は、部下の視界を良好にして仕事に集中させること</li> <li>・1対1面談のすすめ</li> <li>・一体感のあるチームとは</li> <li>・管理職に求められるのは、一体感を醸成するための部下支援</li> <li>・「理」と「情」を用いた仕事の任せ方</li> <li>・支援型リーダーのすすめ</li> </ul>
特記事項				