

特別研修（市町村）

研修名	面接スキル向上	受講者の声		
		講師の熱意ある講義により、適切な人材を確保していくための面接の重要性と、面接官の責任を感じることができました。		
講師	一般社団法人 日本経営協会 猪狩 廣美 <small>いがり ひろみ</small>	実施日数・時間	1日間	
		手法	通所研修	
		会場	自治人材開発センター	
		市町村研修コード	422	
ねらい	職員採用試験において、人物重視・面接重視の動きが広まり、次代の組織を担う人材を見極め、選定する面接担当者のスキルが求められています。そこで、心構えや面接試験の際の留意点、効果的な面接の技法や進め方などを学び面接担当者のスキルアップを図ることで、より良い人材の確保を目指します。			
対象者	採用面接を担当する予定のある職員、人事担当者			
実施日	5/30(火)			
予定人員	市町村32人			
学 習 計 画				
日程	カリキュラム	時間数		内 容
		時	分	
1日 9:00 ～ 16:30	採用面接の目的 採用面接で見極めようとしていること 評価の視点 面接技法と留意点 模擬面接 まとめ	6	30	<ul style="list-style-type: none"> 地方公務員法の定め 試験の構成傾向と位置づけ 面接の目的、役割 新規採用職員として求める人材像 ミニマム事項の見極め 優れた能力、適性を見極め 個別評価事項の例 総合評価の進め方／相対評価の進め方 面接技法 面接時の留意点 模擬面接（グループ演習） 振り返りと講評 全体の振り返りとポイント確認
特記事項	・事前アンケートを実施します。			