

特別研修（市町村）

研修名	面接スキル向上	受講者の声		
		講師の熱意ある講義により、適切な人材を確保していくための面接の重要性と、面接官の責任を感じることができました。		
講師	一般社団法人 日本経営協会 猪狩 廣美	期 間	1 日間	
		会 場	自治人材開発センター	
		予 定 人 員	市町村 3 2 人	
ねらい	職員採用試験において、人物重視・面接重視の動きが広まり、次代の組織を担う人材を見極め、選定する面接担当者のスキルが求められています。そこで、心構えや面接試験の際の留意点、効果的な面接の技法や進め方などを学び面接担当者のスキルアップを図ることで、より良い人材の確保を目指します。			
対象者	採用面接を担当する予定のある職員、人事担当者			
実施日	5月31日（火）			
手法	通所研修			
学 習 計 画				
日程	カリキュラム	時間数		内 容
		時	分	
1 日 9:00 ～ 16:30	オリエンテーション	0	05	研修全般に関するオリエンテーション等
	採用面接の目的	6	20	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地方公務員法の定め ・ 試験の構成傾向と位置づけ ・ 面接の目的、役割
	採用面接で見極めようとしていること			<ul style="list-style-type: none"> ・ 新規採用職員として求める人材像 ・ ミニマム事項の見極め ・ 優れた能力、適性を見極め
	評価の視点			<ul style="list-style-type: none"> ・ 個別評価事項の例 ・ 総合評価の進め方／相対評価の進め方
	面接技法と留意点			<ul style="list-style-type: none"> ・ 面接技法 ・ 面接時の留意点
	模擬面接			<ul style="list-style-type: none"> ・ 模擬面接（グループ演習） ・ 振り返りと講評
	まとめ			<ul style="list-style-type: none"> ・ 全体の振り返りとポイント確認
	講義の振り返り等	0	05	質疑応答、アンケート記入等
備 考	<ul style="list-style-type: none"> ・ 市町村研修コード NO.322 ・ 事前アンケートを実施します。 			