

## 令和5年度 彩の国さいたま人づくり広域連合 職員研修体系

区分	県職員研修	共同研修	市町村職員広域研修
階層別基本研修	(動・オ) 新規採用職員研修(技能職員を含む) ・前期 ・後期 (動) 採用2年目研修 (動) 中級研修 (動・オ) 主任級研修(新任) (新・動) 主任級研修(現任)(技能職員を含む) (動) 主査級研修 (動) 主幹級研修 (動・オ) 副課長級研修 (動・オ) 課長級研修		(動) 新規採用職員研修 ・前期 ・後期  中級研修(基礎) 中級研修(実践) (新・動) 主任級研修 主査級研修 (オ) 課長補佐級研修  (動・オ) 課長級研修
階層別選択研修	法律・経済分野	(動) 民法 (動) 行政法 簿記入門と公会計 (新・動) データ活用入門 (新・動) SDGs実現に向けた施策立案手法を学ぶ	(動) 地方自治法A(基本編) 地方自治法B(事例研究編) (動) 地方公務員法A(基本編) 地方公務員法B(事例研究編)
	中級	(オ) プレゼンテーション研修 自己表現力向上研修 チームを支える！自分力向上 説明力・聞く力向上 (動) ダイバーシティ推進	
	業務改善分野	(オ) 文書作成力向上 (新) 全体最適の課題解決手法を学ぶ (オ) 事務ミス防止研修 ロジカルシンキング・効率的な業務の進め方 (新) マルチタスク対応力向上トレーニング 業務に活かすセルフマネジメント (新・オ) プログラミング的思考を学ぶ	
	主査・係長級	(オ) 企画調整力向上 (オ) 公共マーケティング クレーム対応 (新) ロジカルなファシリテーション技術を学ぶ 働き方改革のための業務効率改善(主査級) ゲームで学ぶ・自治体経営シミュレーション	
	主幹・副課長・課長補佐級	(新) 判断力・決断力向上 マネジメント力向上トレーニング 組織運営のためのリスクマネジメント (オ) 事業スクラップ研修 働き方改革のための業務効率改善(主幹級) 議会答弁・報道機関対応 チームエンゲージメント	
講師養成研修	(動) 新規採用職員指導員研修 (動) メンター研修		(新) 地方公務員法講師養成研修 (新) 接遇研修指導者養成研修 (新・オ) 法制執務講師養成研修
特別研修	(動・オ) 評価者研修(副課長級職員・課長級職員・副部長級職員) リーダーシップ・トレーニング 警察業務体験研修 県内企業等派遣研修 行政研修A (新) 異職場体験研修	(オ) 人づくりセミナー (動) 行政不服申立 行政研修B (動) ハードクレーム対応研修 (動・オ) 育児休業等支援研修 (オ) 法制執務 (動) 防災を学ぶ 女性職員のためのキャリアデザイン(主任級) 女性職員のためのキャリアデザイン(主査・主幹級) (動) シニア職員研修 (オ) DX推進研修 (オ) 自治体DXのためのAI・RPA活用研修 (新・オ) DX時代の広報戦略 (新・動) ICTツール活用研修 (新) テーマ別政策形成演習	(オ) 評価者研修 災害対応研修 面接スキル向上

※ (新)は、新規研修  
(オ)は、研修内容の全部または一部をリアルタイムのオンライン研修で行う研修  
(動)は、研修内容の全部または一部を動画配信で行う研修