

## R8市町村職員専門人材開発支援事業 対象研修一覧 (R8.3.12現在)

※この一覧は、埼玉県社会福祉協議会 研修開発部 福祉研修課の「福祉研修ガイドブック」を参考に、広域連合で作成しています。

研修名や、内容について変更する可能性もございますので、**研修に申し込む場合は、必ず「福祉研修ガイドブック」で内容を確認してください。**

※対象となる研修についても変更する可能性があります。

※全てが、社会福祉施設・事業所の職員を対象にして作成されていますので、予めご了承ください。

「福祉研修ガイドブック」はこちら

|    | 分類   | 研修名                  | 概要  | 手法        | 参加料(会員価格) | 参加料     | 実施時期 | 定員   | 備考   |
|----|------|----------------------|---|-----------|-----------|---------|------|------|------|
| 1  | 人材育成 | 初任者キャリアパス            | 福祉全体に共通する専門性とチームケアの一員としての組織性を学びます。キャリアパスに応じて期待される能力を段階的・体系的に習得します。※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程                                   | 集合 / Zoom | —         | 6,000円  | 7~1月 | 400名 | 対象外  |
| 2  | 人材育成 | 中堅職員キャリアパス           | 福祉全体に共通する専門性とチームケアの一員としての組織性を学びます。キャリアパスに応じて期待される能力を段階的・体系的に習得します。※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程                                   | 集合 / Zoom | —         | 6,000円  | 6~1月 | 400名 | 対象外  |
| 3  | 人材育成 | チームリーダーキャリアパス        | 福祉全体に共通する専門性とチームケアの一員としての組織性を学びます。キャリアパスに応じて期待される能力を段階的・体系的に習得します。※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程                                   | 集合 / Zoom | —         | 6,000円  | 5~1月 | 400名 | 対象外  |
| 4  | 人材育成 | 管理者キャリアパス            | 福祉全体に共通する専門性とチームケアの一員としての組織性を学びます。キャリアパスに応じて期待される能力を段階的・体系的に習得します。※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程                                   | 集合        | —         | 6,000円  | 4月   | 100名 | 対象外  |
| 5  | 人材育成 | 新任職員フォローアップ          | 組織の一員としての基本的理解や、後輩の指導・育成の手法等を再確認し、初任者から中堅職員へのステップアップをフォローする研修です。  | 集合        | —         | 6,000円  | 12月  | 100名 |      |
| 6  | 人材育成 | はじめての福祉              | 福祉職員としての心構えや職業倫理、さらに組織人として福祉サービスを提供するうえで必要となる視点や立ち振る舞い等について学びます。  | 動画        | —         | 5,000円  | 11月  | 120件 | 新テーマ |
| 7  | 人材育成 | 生活保護制度・入門            | 生活困窮者を支援する時に知っておきたい生活保護制度の基礎的な知識を学びます。相談対応や関係機関との連携のポイント等、実践的な内容も含まれます。   | 動画        | 8,000円    | 16,000円 | 5月   | 60件  | 再配信  |
| 8  | 人材育成 | 接遇                   | 接遇の重要性を認識した上で、福祉従事者として必要な知識・スキルの基本について、事例や演習を通して身につけます。   | 動画        | —         | 5,000円  | 5月   | 120件 |      |
| 9  | 人材育成 | 感情マネジメント             | 感情マネジメント(感情をうまくコントロールして利用する能力)の知識と技術を学びます。トラブルによる疲労感やストレスの低下、ハラスメントの防止にもつながる内容です。                                       | 動画        | 8,000円    | 16,000円 | 12月  | 150件 |      |
| 10 | 人材育成 | タイプ別コミュニケーション        | 違いが分かるとうまくいく、人間関係が良くなるタイプ別研修。自分とタイプが違う相手は、どう接したら良いのかわからないと言った声がかかります。思考パターンや行動スタイルでタイプに分け、それぞれのタイプに適した関わりを学びます。         | 集合        | 5,000円    | 10,000円 | 1月   | 100名 |      |
| 11 | 人材育成 | 社会福祉援助技術・基礎          | 社会福祉援助技術(個別援助)の知識やその技法の持つ意味について理解し、相談援助技術の基本について、演習等を通して技術の向上を図ります。   | Zoom      | —         | 9,000円  | 9月   | 60名  |      |
| 12 | 人材育成 | スーパービジョン(基礎)         | スーパービジョンの基本となる個人スーパービジョンに着目し、スーパービジョンの進め方に沿ってイメージしながら実施のポイントを学びます。スーパービジョンでのお悩みQ&Aを含む内容です。                              | 動画        | —         | 5,000円  | 10月  | 90件  |      |
| 13 | 人材育成 | 新しい職場でのマナーとコミュニケーション | 社会人常識やマナーについて、利用者やその家族への対応と職場内における仲間との関わりを中心に学びます。また、自分のコミュニケーションのタイプを知ることを通して、職場の上司、先輩、同僚との良好な関係づくりについて学びます。           | 動画        | 8,000円    | 16,000円 | 3月   | 60件  | 再配信  |
| 14 | 人材育成 | 初任者のための文書作成・報告のしかた   | 初任者が自信をもって仕事に向き合う事ができるよう、仕事をするうえで必要な「書く力」「報告する力」に着目し、基礎的なスキルを身につけるための研修です。  | 動画        | 8,000円    | 16,000円 | 8月   | 120件 |      |
| 16 | 人材定着 | 労務管理担当者              | 労務管理における法令上の留意点や課題への対応策について確認し、正しい労務管理を通じて、良好な職場環境を構築する事を目的とします。  | 動画        | 8,000円    | 16,000円 | 5月   | 120件 |      |
| 17 | 人材定着 | 新卒採用につながる広報基礎        | 社会福祉施設における広報の基本的な考え方から、効果的な情報発信の方法、SNS活用について学びます。さらに、演習を通して自身の事業所の広報活動を見直し、より効果的な採用、人材確保につなげます。                         | Zoom      | 5000円     | 10000円  | 7月   | 100名 |      |
| 18 | 人材定着 | 人事管理・人事考課            | 人事管理の全体像や、主要人事3制度(キャリアパス・給与・評価制度)構築のポイント、評価で終わらない人事考課制度への転換をどのように行っていくか等を解説します。   | 動画        | —         | 5,000円  | 7月   | 60件  | 再配信  |
| 19 | 人材定着 | 人が辞めない職場づくり          | 職員が安心して働ける職場づくりを目指して、職員面談の設定方法や留意事項、心構え等、押さえておきたいポイントを学びます。   | 動画        | 8,000円    | 16,000円 | 8月   | 60件  | 再配信  |
| 20 | 人材定着 | 財務管理者                | 社会福祉法人には高い公共性と透明性に加え、効率的・効果的な経営が求められています。その基盤となる会計処理の基礎的理解について学びます。新たに消費税等の変更に関する内容を追加して配信します。配信期間は4週間です。               | 動画        | —         | 5,000円  | 12月  | 120件 | 再配信  |
| 21 | 人材定着 | 管理職のための会計基礎          | 社会福祉法人は、確実な経営数値に基づく経営が求められています。決算書は、大きくは財務三表「貸借対照表・事業活動計算書・資金収支計算書」の計算書類で構成されており、この見方がわかれば、法人又は事業の全体像を掴み、課題が見えるようになります。 | 集合        | 5,000円    | 10,000円 | 10月  | 120名 |      |
| 22 | 人材定着 | リスクマネジメント            | 子どもや利用者、働く人を守るため福祉現場に即したリスクマネジメントの基本的な知識と実践について、講義や参考資料、事例検討を通じて学びます。   | Zoom      | —         | 5,000円  | 8月   | 130名 |      |
| 23 | 人材定着 | 情報セキュリティ             | 情報漏えいやサイバー攻撃のリスクから組織を守るため、職員の意識向上と具体的な対策スキル(パスワード管理、SNS利用ルール、リモートワークの注意点等)を学びます。  | 動画        | 8,000円    | 16,000円 | 1月   | 120件 | 新テーマ |

## R8市町村職員専門人材開発支援事業 対象研修一覧 (R8.3.12現在)

※この一覧は、埼玉県社会福祉協議会 研修開発部 福祉研修課の「福祉研修ガイドブック」を参考に、広域連合で作成しています。

研修名や、内容について変更する可能性もございますので、**研修に申し込む場合は、必ず「福祉研修ガイドブック」で内容を確認してください。**

※対象となる研修についても変更する可能性があります。

※全てが、社会福祉施設・事業所の職員を対象にして作成されていますので、予めご了承ください。

「福祉研修ガイドブック」はこちら

|    | 分類              | 研修名                      | 概要   | 手法   | 参加料(会員価格) | 参加料     | 実施時期 | 定員   | 備考   |
|----|-----------------|--------------------------|--|------|-----------|---------|------|------|------|
| 24 | 人材定着            | BCP                      | 災害等で事業継続が困難になる危機的状況への対応策を講じるBCP(業務継続計画)の作成の基本と具体的な対策方法(実効性の高いマニュアルや訓練の実施方法等)を学びます。                                 | 集合   | 5,000円    | 10,000円 | 7月   | 160名 |      |
| 26 | 人材定着            | 福祉現場に必要な法律の基礎知識(高齢)      | 福祉現場(高齢者施設)で必要な法律の基礎について学びます。リスク管理の観点からも、職員が共通的に学ぶことで自己と組織を守ります。   | 動画   | —         | 5,000円  | 11月  | 120件 |      |
| 27 | 人材定着            | 福祉現場に必要な法律の基礎知識(障害)      | 福祉現場(障害者施設)で必要な法律の基礎について学びます。リスク管理の観点からも、職員が共通的に学ぶことで自己と組織を守ります。   | 動画   | —         | 5,000円  | 10月  | 120件 |      |
| 28 | 人材定着            | 福祉現場に必要な法律の基礎知識(保育)      | 福祉現場(保育施設)で必要な法律の基礎について学びます。リスク管理の観点からも、職員が共通的に学ぶことで自己と組織を守ります。  | 動画   | —         | 5,000円  | 11月  | 120件 | 新テーマ |
| 29 | 人材定着            | 感染症予防・基礎                 | 社会福祉施設に必要とされる、具体的な感染症の基礎知識と対策を学びます。初心者～管理職まで組織的に感染症予防を行うことができます。   | 動画   | —         | 5,000円  | 6月   | 60件  | 再配信  |
| 30 | 人材定着            | 感染症対策・応用                 | 令和6年度義務化となった感染症対策強化・訓練について学びます。グループワークや情報交換が好評で、座学だけでなく実技も行い、講師への質問等も可能です。   | 集合   | 5,000円    | 10,000円 | 11月  | 120名 |      |
| 31 | 人材定着            | こどもに多い感染症                | こどもたちが感染症に苦しまないよう大人が対策を行っています。こども自身が衛生習慣を身につける健康教育も重要です。楽しく予防・対策を学びます。   | 動画   | 8,000円    | 16,000円 | 6月   | 60件  | 再配信  |
| 32 | 人材定着            | ハラスメント防止                 | 社会福祉施設の管理職向けにパワーハラスメント防止について理解を深め、組織全体の取組と部下への指導方法等を学びます。配信期間は4週間です。   | 動画   | 8,000円    | 16,000円 | 6月   | 150件 |      |
| 33 | 人材定着            | メンタルヘルス                  | ストレスへの向き合い方を学び、セルフコントロールの力を身に付けます。一人一人のセルフコントロールができれば、メンタル不調者も出にくくなり、生産性の高い組織を作ることができます。                           | 動画   | —         | 5,000円  | 11月  | 120件 | 再配信  |
| 34 | 人材定着            | カスタマーハラスメント              | 組織や職員をカスタマーハラスメントから守るため、カスタマーハラスメントについて理解し、組織ぐるみで対応するための方法について学びます。  | 動画   | 8,000円    | 16,000円 | 10月  | 100件 | 再配信  |
| 35 | 人材定着            | AIを活用した業務効率化             | AI導入のタイミングやどんな業務に活用できるのか、必要なセキュリティ対策は何か等、これからAIの活用を検討している事業所向けの基礎的な内容の研修です。  | Zoom | 5,000円    | 10,000円 | 12月  | 100名 | 新テーマ |
| 36 | 人材定着            | 人材育成担当者                  | 多様な経歴・年齢層の職員が働く福祉現場の事例を通して、後輩や部下等に対する関わり方や指導の仕方を学びます。事前アンケート等で人材育成に関するよくある悩みを抽出して演習を行います。                          | Zoom | —         | 6,000円  | 9月   | 100名 |      |
| 37 | 人材定着            | 若手が定着する組織づくり             | 人材不足・若手の離職率の高さは、大きな課題です。職員が辞める流れを止めるために、若手の就労観や具体的な対策と事例を学び、自施設の課題を見つけます。  | 集合   | 5,000円    | 10,000円 | 8月   | 120名 | 新テーマ |
| 38 | 人材定着            | 心理的安全性のあるチームのつくりかた       | 生産性の高い職場の特徴は「心理的安全性のある職場」です。研修を通して、チームや自分の心理的安全性を客観的に把握し、具体的にどのような方法で心理的安全性を保つのか実践的に学びます。                          | 動画   | 8,000円    | 16,000円 | 7月   | 60件  | 再配信  |
| 39 | 人材定着            | チームビルディング                | 福祉現場では、チームで業務を担うことも多く、メンバー間の良好な協力関係を構築する必要があります。本研修は福祉現場のリーダーを対象にチームビルディングについて学びます。                                | 集合   | 5,000円    | 10,000円 | 5月   | 120名 |      |
| 41 | 職種別・部門別<br>・専門別 | 虐待防止(高齢)                 | 高齢者虐待の現状やなぜ虐待が起こるのか、どのような行為が虐待にあたるのかといった基本を理解します。現場の事例やチェックリスト等を活用しながら、自らの業務の振り返りを行います。                            | 動画   | —         | 5,000円  | 7月   | 100件 | 再配信  |
| 42 | 職種別・部門別<br>・専門別 | 虐待防止(障害)                 | 令和6年度報酬改定は、障害者虐待防止措置が未実施の場合、虐待防止措置未実施減算として基本報酬が減算されます。虐待防止研修は、障害のある方が安全な生活を送るために重要な研修です。虐待を未然に防止するための、方法や仕組みを学びます。 | 動画   | —         | 5,000円  | 6月   | 100件 | 再配信  |
| 43 | 職種別・部門別<br>・専門別 | 虐待防止(管理者向け)              | 法の整備や防止委員会設置等対策が進んでいます。この研修は虐待の防止について、現場職員と力を合わせて管理者ができることを学びます。   | Zoom | —         | 3,000円  | 1月   | 100名 | 新テーマ |
| 44 | 職種別・部門別<br>・専門別 | 看取りケア(高齢)                | 人生の最終段階を迎えた方のクオリティ・オブ・ライフを維持・向上することを目的とし、その時までどのように寄り添い(は)いのか、看取りの基礎知識、実践及び事例等を学びます。                               | 集合   | —         | 3,000円  | 2月   | 100名 |      |
| 45 | 職種別・部門別<br>・専門別 | 認知症ケア・入門(高齢)             | 認知症の基礎知識だけでなく、よくある場面での接し方や周囲が理解することの大切さとその効果を学びます。日常のケアに活かせる内容です。  | 動画   | —         | 5,000円  | 11月  | 60件  | 再配信  |
| 46 | 職種別・部門別<br>・専門別 | 介護職員のための医療・薬の基礎知識(高齢・障害) | 2024年介護保険改正では、ますます医療と介護の連携の推進が求められます。介護現場で必要な医療的知識や薬剤に関する基礎知識等、「現場で実践できる」知識の習得を目的とします。                             | 動画   | 8,000円    | 16,000円 | 6月   | 60件  | 再配信  |
| 47 | 職種別・部門別<br>・専門別 | 口腔機能向上(高齢)               | 歯や口の機能向上は、感染症予防やコミュニケーション能力の向上に寄与する等、生活を支える上で重要なケアです。歯だけではなく、口腔内の機能等の知識と技術の習得を目的とします。                              | 動画   | —         | 5,000円  | 12月  | 60件  | 再配信  |
| 48 | 職種別・部門別<br>・専門別 | 医療的ケア(高齢)                | 施設等で従事する介護職員は「医療行為に当たらないとされている行為」と「研修を修了して認められた範囲の医療的ケア」以外の医療行為を行うことはできません。何ができて何ができないかを学びます。                      | 動画   | 8,000円    | 16,000円 | 9月   | 60件  | 再配信  |

## R8市町村職員専門人材開発支援事業 対象研修一覧 (R8.3.12現在)

※この一覧は、埼玉県社会福祉協議会 研修開発部 福祉研修課の「福祉研修ガイドブック」を参考に、広域連合で作成しています。

研修名や、内容について変更する可能性もございますので、**研修に申し込む場合は、必ず「福祉研修ガイドブック」で内容を確認してください。**

※対象となる研修についても変更する可能性があります。

※全てが、社会福祉施設・事業所の職員を対象にして作成されていますので、予めご了承ください。

[「福祉研修ガイドブック」はこちら](#)

|    | 分類              | 研修名                      | 概要  | 手法          | 参加料(会員価格) | 参加料     | 実施時期   | 定員   | 備考   |
|----|-----------------|--------------------------|---|-------------|-----------|---------|--------|------|------|
| 49 | 職種別・部門別<br>・専門別 | 不適切ケア・トラブルを防ぐ接遇<br>(高齢)  | 「不適切なケア」とは虐待ではないが適切でないケアのことを指します。「不適切ケア」について理解し、自身の日ごろのケアの振り返りながら、利用者本位のサービス提供に必要な接遇を学びます。  | 集合          | 5,000円    | 10,000円 | 2月     | 120名 |      |
| 50 | 職種別・部門別<br>・専門別 | 現場のケアが高まる介護記録の書き方(高齢)    | 記録は、利用者の自立支援・重度化予防だけでなく業務効率化につながります。毎日行っている記録を意味のあるものにして、サービスの質の向上を目指します。                   | 動画          | 8,000円    | 16,000円 | 11月    | 120件 |      |
| 51 | 職種別・部門別<br>・専門別 | プロとして知っておきたい障害福祉サービス(障害) | 講義や事例を通して、障害者支援に関する社会保障制度の最新情報と仕組み、使い方を学び、切れ目ない利用者支援を目指します。                                 | 動画          | 8,000円    | 16,000円 | 9月     | 60件  | 再配信  |
| 52 | 職種別・部門別<br>・専門別 | 気になる子が複数いる集団への支援(保育)     | 様々な事例を通して、「気になる子」に対する理解を深め、支援のヒントを得ることを目的とします。また、クラス運営の基盤となる知識の習得や支援の在り方を考える契機となることを目指します。  | 動画          | 8,000円    | 16,000円 | 1月     | 60件  | 再配信  |
| 53 | 職種別・部門別<br>・専門別 | 保護者対応(保育)                | 保護者対応は、保育を円滑に進めていくための重要な仕事のひとつです。保護者と良好な関係を築くために必要なコミュニケーションの取り方やクレームが発生した場合の対応手順等について学びます。 | 動画          | 8,000円    | 16,000円 | 10月    | 100件 | 新テーマ |
| 57 | 指定研修            | 強度行動障害支援者養成・基礎(障害)       | 強度行動障害を有する者に対し、適切な支援を行う職員の人材育成を目的とします。<br>※県指定研修  | Zoom&<br>集合 | —         | 18,000円 | 6～7月   | 240名 | 対象外  |
| 58 | 指定研修            | 強度行動障害支援者養成・実践(障害)       | 強度行動障害を有する者に対し、適切な支援計画を作成することが可能な職員の育成を目的とします。<br>※県指定研修                                    | 集合          | —         | 18,000円 | 10～11月 | 120名 | 対象外  |
| 59 | 指定研修            | 意思決定支援(障害)               | 自ら意思を決定することに困難を抱える障害者に対し、適切な支援を行う職員の人材育成を目的とします。<br>※県指定研修(サービス管理責任者研修)                     | 集合          | —         | 10,000円 | 1月     | 60名  | 対象外  |