

**令和 7 年度  
事業概要**

**令和 7 年 2 月 1 8 日（火）  
彩の国さいたま人づくり広域連合**

# 令和7年度 事業の実施方針



自治体を取り巻く環境が大きく変化する中、地域が直面する課題に果敢に挑み、課題解決のための政策を企画し、実現する力を持った人材の育成が急務となっている。また、広域連合のスケールメリットを生かし、構成団体のニーズに合わせた事業を実施していくことが求められている。

このため、第6次広域計画に掲げる基本理念と事業実施方針等を踏まえ、人づくりに関する各種事業について、以下のとおり実施することとする。

## 人材開発事業

以下のポイントを踏まえて研修を実施する。

- ・ 構成団体のニーズ
- ・ 未来へ前進する力の育成
- ・ 他者と協働する力の育成

## 人材交流事業

専門的な業務を行う職員の情報交換会を実施するとともに、民間企業に職員を派遣し、視野の拡大等を図る。

- ・ 民間企業派遣（農業法人）の拡充

## 人材確保事業

市町村の採用情報、仕事の魅力などを積極的に発信し、優れた人材の確保を支援する。

- ・ 技術系資格取得に対する補助を新たに実施



## 1 目的

職務遂行に必要な基本的知識の習得を促すとともに、地域課題の解決に役立つ実践的能力や、人を育て職場を活性化させる能力等の向上を図るため、多様な研修を計画的に実施する。

また、職員の自発的な学びを支援するため、eラーニング事業や通信教育講座を実施する。

## 2 研修の区分

### (1) 階層別基本研修

各階層の新任者を対象に、職務・職責に応じた自覚の醸成や基本的知識の習得などを目的とした研修を実施する。

### (2) 階層別選択研修

複雑化する行政ニーズに対応する実践的能力の向上を図るため、各職位に求められる専門性の高い研修を実施する。

### (3) 講師養成研修

構成団体における人材育成能力を高めるため、各所属職員の中から新たな講師を養成する。

### (4) 特別研修

D X の理解促進など、特定の課題をテーマとした研修を実施する。



# 人材開発事業の概要②



## 3 職員研修一覧

	階層別基本研修	階層別選択研修	講師養成研修	特別研修
<b>県職員研修</b> <u>17コース</u> (17コース)	<u>8コース</u> (9コース) 新規採用職員研修など		<u>2コース</u> (2コース) メンター研修など	<u>7コース</u> (6コース) 評価者研修など
<b>市町村職員研修</b> <u>20コース</u> (14コース)	<u>7コース</u> (7コース) 新規採用職員研修など	<u>7コース</u> (4コース) 地方自治法など	<u>4コース</u> (2コース) 接遇指導者講師養成研修など	<u>2コース</u> (1コース) 評価者研修など
<b>共同研修</b> <u>47コース</u> (48コース)		<u>32コース</u> (31コース) 簿記入門と公会計 事務ミス防止研修 リスクマネジメント研修 など		<u>15コース</u> (17コース) 人づくりセミナー 女性職員のためのキャリアデザイン ハードクレーム対応研修 など

※ ( ) 内の数字は昨年度のコース数

# 人材開発事業の概要③

## 4 自己啓発支援

職員の自己啓発を支援するため、以下の事業を実施する。

### (1) eラーニング事業

法律・経済分野、業務遂行スキル分野など幅広い分野の動画を配信するeラーニング事業を推進する。

### (2) 通信教育講座

法律・経済分野、コミュニケーション分野、その他自己啓発に関する通信教育講座の紹介を行う。

また、育児休業中の職員に対し、通信教育講座の受講料補助を行う。

## 5 政策研究支援

構成団体及び構成団体職員に対し、有識者等の派遣や政策関連情報の提供を行い、構成団体の政策研究や政策研修活動を支援する。

### 【主な支援内容】

- ・ 政策研究活動の総合的な支援(有識者等の派遣、政策形成研修の運営支援等)
- ・ 自主研究グループの支援

## 6 予算

90,864千円 (令和6年度 89,425千円)



# 人材開発事業（研修のポイント①）



## 1 未来へ前進する力の育成

DXに関連する知識の習得を促進するため、構成団体のニーズを踏まえて基本研修のDX関連科目を充実させる。また、多様な選択研修及び特別研修で更なるスキルアップを図り、未来へ前進する力の育成を図る。

### （１）基本研修のDX関連科目の充実 拡充

新任者を対象とする以下の階層別基本研修において、

#### DX関連科目を新たに導入

- ・ 中級基礎
- ・ 中級実践
- ・ 主査級



### （２）選択研修及び特別研修のDX関連科目の充実

ノーコード開発研修 (選択・市町村) 新

基礎から学ぶDX (特別・共同) 新

BPR研修 (選択・共同) 新

DX時代の広報戦略 (特別・共同)

AI・ノーコード開発の活用 (特別・共同)

ICTツール利活用 (特別・共同)





## 2 他者と協働する力の向上

地域や組織における多様性を学ぶほか、組織の内外で円滑な関係性を築くことのできるコミュニケーション力を強化し、他者と協働できる力を強化する。

窓口対応力向上 (選択・市町村)

新

ダイバーシティ (選択・共同)

チーム力向上 (選択・共同)

チームを支える！自分力向上 (選択・共同)

自己表現力向上研修 (選択・共同)

説明力・聞く力向上 (選択・共同)



## 3 社会福祉協議会と連携した研修の実施 新

埼玉県社会福祉協議会の研修センターが行う、福祉の研修に関する市町村職員の受講料を広域連合が負担することで、市町村の福祉人材の育成を支援する。

# 人材交流事業の概要



## 1 目的

民間企業への職員派遣などにより市町村職員の意識改革や視野の拡大を図るとともに、自治体間の連携を強化するため、専門的分野の職員の交流を促進する。

## 2 事業の概要

### (1) 民間企業への職員派遣 **拡充**

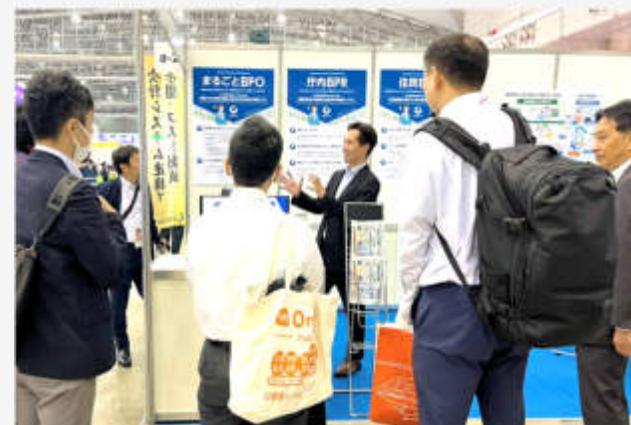
民間企業の経営感覚や接遇を学び、視野の拡大や意識改革を図るため、民間企業へ市町村職員を派遣する(接遇コース及び農業体験)。  
令和7年度は農業体験の派遣先を拡充する。



### (2) 専門職意見・情報交換会

現場での課題や事例を共有するとともに、人的ネットワークの構築を目指し、以下の専門職職員を対象として意見・情報交換会を開催する。

- ・ 保育士
- ・ 保健師
- ・ 管理栄養士
- ・ D X 担当



## 3 予算

984千円 (令和6年度 904千円)

# 人材確保事業の概要①



## 1 目的

市町村における人材確保を支援するため、各種説明会のほか、大学における出前講座や、専用サイトによる市町村の採用情報の発信などを実施する。また、内部の職員を専門人材に育成する取組を実施する。

## 2 事業の概要

### (1) 市町村職員採用合同説明会の開催

各市町村の特色や採用情報の説明、現場での体験談の紹介などを行い、優秀な人材の確保につなげる。

- ・ 開催日：令和7年7月14日（月）（予定）
- ・ 会場：さいたまスーパーアリーナ



### (2) オンライン相談会の開催

オンラインによる相談会を実施し、場所を問わず市町村の採用担当者が直接志望者の質問に応える機会を提供する。

- ・ 開催時期：令和7年6月下旬～7月下旬（予定）



## 人材確保事業の概要②



### (3) 市町村専門職オンライン業務説明会

土木職や保健師など専門職の仕事の魅力などをPRする説明会を実施し、各市町村が採用に苦慮している専門職職員の確保につなげる。

- ・ 開催日：令和8年2月中旬（予定）

### (4) DX人材の育成支援

自治体に共通するDXの取組（窓口業務の再構築等）をテーマとして、自組織の現状把握や先進自治体への視察等による実践的な学びを通して、内部職員からDXを推進する人材を育成する。

### (5) 専門人材確保支援 新

技術系資格取得に対する補助を行うことで専門職の確保を支援する。市町村が専門職の採用を行う際に、インセンティブとしても活用してもらう。

- ・ 建築施工管理技士
- ・ 土木施工管理技士

**埼玉県内市町村専門職  
オンライン業務説明会**

Zoomによるオンライン開催 参加費無料 事前予約制

保健師 保育士 社会福祉士 土木・建築職

**日時**  
令和7年2月28日(金) 13:00~15:30

**内容**

- 専門職として働く現役市町村職員による仕事紹介・体験談
- 現役市町村職員へのチャットでの質問受付

**申込**

彩の国さいたま市づくり広域連合HP  
[SAITAMA市町村職員採用NAVI]より申込

お申し込みは  
こちらから



# 人材確保事業の概要③



## (6) 職員採用研究会の開催

採用担当者を対象として、採用・選考方法などに関する情報交換を行い、優秀な人材確保のために必要な方策を研究する。



## (7) 出前講座の実施

大学などで行われる公務員説明会などに構成団体と調整して職員を派遣し、市町村職員の仕事や魅力を伝え、公務員志望者の増加につなげる。

## (8) 市町村職員採用情報サイトなどによる情報発信

採用情報の専用サイト「SAITAMA市町村職員採用ナビ」において、最新の職員採用情報（募集職種・人数・試験日程等）や採用関係イベント等の情報発信を行う。



## 3 予算

13,193千円（令和6年度 10,253千円）

# 参考：令和7年度研修一覧（予定）①



## 1 階層別基本研修

県職員研修（8）	市町村職員研修（7）
新規採用職員研修（技能職員を含む） ・前期（一部動画） ・後期	新規採用職員研修 ・前期（一部動画） ・後期
採用2年目研修（一部動画）	
中級研修（一部動画）	中級研修・基礎（一部動画）
	中級研修・実践（一部動画）
主任級研修・新任（一部動画）	主任級研修（動画）
主査級研修（一部動画）	主査級研修（一部動画）
主幹級研修（一部動画）	課長補佐級研修（一部動画）
副課長級研修（オンライン・動画）	
課長級研修（オンライン・動画）	課長級研修（一部動画）

# 参考：令和7年度研修一覧（予定）②



## 2 階層別選択研修

分類		県職員・市町村職員共同研修（32）	市町村職員研修（7）
中級	法律・経済分野	(動)民法 (動)行政法 簿記入門と公会計 (動) データ利活用入門 (動)人を動かす施策のための経済学的アプローチ	(動)地方自治法A（基本編） 地方自治法B（事例研究編） (動)地方公務員法A（基本編） 地方公務員法B（事例研究編）
	コミュニケーション分野	(新・オ)伝わる！資料作成とプレゼンスキルを学ぶ 自己表現力向上研修 チームを支える！自分力向上 説明力・聞く力向上 (動)ダイバーシティ推進	(新) 窓口対応力向上（仮）
	業務改善分野	(オ)文書作成力向上 (オ)事務ミス防止研修 全体最適の課題解決手法を学ぶ マルチタスク対応力向上トレーニング セルフマネジメント プログラミング的思考を学ぶ (新・オ)BPR研修（仮）	(新) ノーコード開発（仮） (新) 地域ブランディング（仮）
主査・係長級	企画調整力向上 公共マーケティング クレーム対応 クリティカルシンキング ロジカルなファシリテーション技術を学ぶ 業務の効率化につながる仕事術 ゲームで学ぶ・自治体経営シミュレーション		
主幹・副課長・課長補佐級	判断力・決断力向上 マネジメント力向上トレーニング リスクマネジメント研修 チーム力向上研修 (オ)事業再構築研修 地方公務員のための業務マネジメント研修 (新) 議会对応（仮） (新) 報道機関対応（仮）		

※（新）は新規研修、（動）は、動画配信で行う研修、（オ）は、リアルタイムのオンラインで行う研修

# 参考：令和7年度研修一覧（予定）③



## 3 講師養成研修

県職員研修（2）	市町村職員研修（4）
(動) 新規採用職員指導員研修 (動) メンター研修	(新) 地方公務員法講師養成研修 (新) 待遇指導者講師養成研修 (新) リーダー育成のための講師養成研修（仮） (新) 政策形成講師養成研修

## 4 特別研修

県職員研修（7）	県職員・市町村職員共同研修（15）	市町村職員研修（2）
(動・オ) 評価者研修（副課長級・課長級・副部長級） リーダーシップ・トレーニング 警察業務体験研修 県内企業等派遣研修 行政研修A（課長・主幹級） 異職場体験研修 (新) 面接スキル向上	(オ) 人づくりセミナー (動) 行政不服申立 行政研修B（主幹・課長補佐級） (動) ハードクレーム対応研修 (動・オ) 子育て・しごと応援研修 (オ) 法制執務研修 災害対応を学ぶ 女性職員のためのキャリアデザイン（主任級） 女性職員のためのキャリアデザイン（主査・主幹級） (動) シニア職員研修 (動) ベテラン職員のためのキャリアデザイン (オ) AI・ローコード開発の活用と行政サービス改革 (オ) DX時代の広報戦略 (動) ICTツール利活用のための考え方 (新・オ) 基礎から学ぶDX	(オ) 評価者研修 (新) 面接スキル向上