



採用3年目研修（通所課程）


 研修のねらい

自ら主体的に行動する職員になるため、これまでの経験と能力の棚卸しを行い、今後の自己のキャリア形成について考えます。



受講対象者

339人・各回34人

令和5年4月2日から令和6年4月1日の間に採用された主事・技師・主任
（民間企業等職務経験者試験で採用された職員、看護職員及び技能職員を除く）



開催日時

- | | |
|----------|------------|
| ①6/1(月) | 9:00~16:30 |
| ②6/2(火) | |
| ③6/3(水) | |
| ④6/4(木) | |
| ⑤6/5(金) | |
| ⑥6/16(火) | |
| ⑦7/13(月) | |
| ⑧7/15(水) | |
| ⑨8/17(月) | |
| ⑩8/18(火) | |



研修概要

(株)人財開発研究所

講師 北澤 清孝

講義：キャリアデザイン

- 自律的キャリア形成と内発的動機についての意識づけ
- 職員を取り巻く環境変化
- 埼玉県の求める職員像と期待される能力
- 自己理解（キャリア形成上の強み/弱みの発見/成長課題の明確化）
- キャリアビジョンのイメージ化を図る
- キャリアプランシートの再検討



備考

この研修は事前課題があります。
詳細はシラバスで確認してください。