

## 主任級研修（新任・動画課程）



動画

## 研修のねらい

組織の中核としての自覚を促すとともに、中堅職員として必要な知識を深め、職務遂行能力の向上を図ります。

## 受講対象者

400人

次のいずれかに該当する職員

- ・令和7年4月2日から令和8年4月1日の間に新たに主任級の職に昇任した職員（技能職員を除く）
- ・令和6年4月2日から令和7年4月1日の間に民間企業等職務経験者試験で採用された主任級の職員
- ・本研修未修了の主任級の職員

## 配信時期：視聴時間

6月上旬～8月上旬（予定）

視聴時間：約6:20

## 備考

視聴時間はあくまで目安となります。カリキュラムの内容によっては個人ワークが含まれるため、受講者の取り組み状況により、実際の視聴時間は記載時間と異なる場合があります。

## 研修概要

ビヨンドザボーダー(株) 講師 安藤 亘	メンタルヘルス ・メンタルヘルスの基礎知識 ・リラクゼーション法（自律訓練法） ・レジリエンススキルアップ	1:30
(株)話し方教育センター 講師 田中 清貴	主任級職員の役割 ・主任級に求められること ・フォロワーとして知るリーダー活動 ・アサーション効果を高めるスキル ・押さえておきたい、リーダーシップ	1:05
(株)人財開発研究所 講師 佐々木 愛子	キャリアデザイン ・キャリアデザインについて ・地方公務員として求められる人物像 ・能力・興味・価値についての自己理解 ・計画された偶発性理論と講師の体験談	1:05
(株)グラファー 講師 石井 大地	担当者目線で考えるDX ・担当業務における問題設定とDXによる問題解決 ・現状を打破する変革意識 ・DXを推進していくための実践例	1:00
埼玉県行政・デジタル改革課 職員	県庁改革 ・県庁が進める業務プロセス改革 ・意識改革の視点	0:20
埼玉県人事課職員	職員の服務（不祥事防止・公務員倫理） ・不祥事防止の留意点及び職場でできる防止策 ・公務員として必要な倫理観の向上と再認識	0:20
埼玉県人事課職員	WLB・育児参加制度等 ・ワークライフバランスの推進 ・働き方改革のための取組 ・男性職員の育児参加制度等 ・「アンコンシャスバイアス（無意識の偏見）」	0:40
INPIT埼玉県知財総合支援 窓口職員（（公財）埼玉県 産業振興公社）	業務において気を付けたい知的財産（著作権）のポイント ・知的財産とは ・著作権とは ・トラブルを回避するために	0:20