

主幹級研修（動画課程）



研修のねらい

主幹級職員に求められる自覚と意識の向上を図るとともに、メンタルヘルスや公務員倫理等の理解を深めます。

受講対象者

210人

次のいずれかに該当する職員

- ・令和7年4月2日から令和8年4月1日の間に新たに主幹級に昇任した職員
- ・本研修未修了の主幹級の職員

配信時期：視聴時間

6月下旬～8月下旬（予定）

視聴時間：約7:35

備考

視聴時間はあくまで目安となります。カリキュラムの内容によっては個人ワークが含まれるため、受講者の取り組み状況により、実際の視聴時間は記載時間と異なる場合があります。



研修概要

(株)キットセイコー 代表取締役 田邊 弘栄	世の中学 ・行政分野以外の知見を広める ・民間企業の運営を学び、それを業務に活かす	1:20
ビヨンドザボーダー(株) 講師 安藤 亘	メンタルヘルス ・自分自身の心の健康管理（セルフケア） ・チームメンバーへの対応（ラインによるケア） ・メンタル不全の職員への理解と対応	3:00
(株)テラ・コーポレーション 講師 城山 佳胤	公務員に求められるコンプライアンス ・公務員に求められるコンプライアンスの特性 ・なぜコンプライアンス違反は起こるのか ・不確実性のマネジメント→不祥事に学ぶリスクマネジメント	1:30
埼玉県人事課職員	職員の服務（不祥事防止等） ・不祥事防止の留意点及び職場でできる防止策 ・公務員として必要な倫理観の向上と再認識	0:20
埼玉県人事課職員	WLB・育児参加制度 ・ワークライフバランスの推進 ・働き方改革のための取組 ・男性職員の育児参加制度等	0:20
埼玉県出納総務課職員	財務会計上の責任について～主幹級職員が最低限度知っておくべき財務会計事務～ ・財務会計事務の意義 ・財務の概念 ・会計職員等の責務 ・重要法令	0:45
INPIT埼玉県知財総合支援窓口職員 （(公財)埼玉県産業振興公社）	業務において気を付けたい知的財産（著作権）のポイント ・知的財産とは ・著作権について ・トラブルを回避するために	0:20