

副課長級研修（オンライン課程）



 研修のねらい

副課長級職員の役割の重要性を認識し、人材マネジメントに必要な知識を習得するとともに、人事評価者としての能力の向上を図ります。



受講対象者

130人・各回33人

次のいずれかに該当する職員

- ・令和7年4月2日から令和8年4月1日の間に新たに副課長級の職に昇任した職員
- ・本研修未修了の副課長級の職員



開催日時

【1日目】

- | | |
|----------|------------|
| ①4/21(火) | 9:00~17:00 |
| ②4/24(金) | |
| ③5/13(水) | |
| ④5/14(木) | |

【2日目】

5/11(月) 13:30~16:30



研修概要

【1日目】

(学) 産業能率大学総合研究所

兼任講師 井上 康由

「人事評価」

- ・人事評価の必要性
- ・人事評価の進め方
- ・会計年度任用職員の人事評価
- ・目標管理と人事評価
- ・職員育成（OJT）の面談

【2日目】

(株) スプリングフィールド

代表取締役 春野 真徳

「モチベーションマネジメント」

- ・自律と協働のマネジメント
- ・成長の実感
- ・お役立ちの実感
- ・信頼関係



備考

- ・1日目・2日目ともにグループワークによる演習があります。
- ・パソコンを一人一台御用意ください（インターネット接続/カメラ/マイクが使用可能なもの）。
- ・会議室の使用やテレワークの利用等により、研修中に発言可能な受講環境を準備してください。自治人材開発センターでの受講も可能ですので、御相談ください。
- ・2日目「モチベーションマネジメント」は事前課題があります。詳細はシラバスで確認してください。