

評価者研修（副課長級職員）



オンライン

研修のねらい

人事評価の目的を確認するとともに、実績評価及び能力評価の実施のポイントや職員の意欲を引き出すための面談の進め方を学び、公正に評価を行うことを目指します。

受講対象者

県職員：100人・各回34人

次のいずれかに該当する職員

- ・副課長級在職3年目の職員（派遣職員を除く）
- ・副課長級在職6年目の職員のうち、本研修の受講が2回未満の職員（派遣職員を除く）
- ・副課長級在職3年目又は6年目に該当した年度が派遣期間中であった職員で、今年度派遣から復帰した職員
- ・上記の対象年度に受講できず、今回受講を希望する副課長級職員
- ・今年度階層別基本研修の副課長級研修の対象者で、かつ同研修の「人事評価」を受講できず、今回本研修の受講を希望する副課長級職員

開催日時

- ①4/20(月) 9:00~12:00
- ②4/20(月) 13:30~16:30
- ③5/15(金) 13:30~16:30

備考

- ・パソコンを一人一台御用意ください（インターネット接続/カメラ/マイク）が使用可能なもの。
- ・研修中に発言可能な受講環境の準備してください。



研修概要

(株)インソース
講師 坂田 二郎

- ・人事評価のステップ、意義と重要性の確認
- ・期中のマネジメント、部下の指導、育成、コミュニケーションの重要性
- ・評価のポイントとフィードバックの基本
- ・会計年度任用職員の人事評価



こんな人におすすめ

- ・職員の意欲を引き出す面談のポイントを学びたい人
- ・実績評価及び能力評価実施の目的やポイントを再確認したい人



得られるスキル

- ・指導力（人事管理力、育成力）
- ・マネジメント力（組織管理力、リーダーシップ）



受講者の声

- ・人事評価制度及び評価者の役割について、再度深く理解することができた。
- ・自身の行動が再確認でき、見直しを行うべき点や注意を向けるべき点が改めて確認できた。