

特別研修（県）

評価者研修（課長級）



研修のねらい

人事評価の目的を確認するとともに、実績評価及び能力評価の実施のポイントや職員の意欲を引き出すための面談の進め方を学び、公正に評価を行うことを目指します。

受講対象者

県職員：100人

次のいずれかに該当する職員

- ・課長級在職3年目の職員（派遣職員を除く）
- ・課長級在職6年目の職員のうち、本研修の受講が2回未満の職員（派遣職員を除く）
- ・課長級在職3年目又は6年目に該当した年度が派遣期間中であった職員で、今年度派遣から復帰した職員
- ・上記の対象年度に受講できず、今回受講を希望する課長級職員及び所属長である副部長級職員
- ・今年度階層別基本研修の課長級研修の対象者で、かつ同研修の「人事評価」を受講できず、今回本研修の受講を希望する課長級職員

配信時期：視聴時間

5月上旬～6月上旬（予定）

視聴時間：約1:30

備考

視聴時間はあくまで目安となります。カリキュラムの内容によっては個人ワークが含まれるため、受講者の取り組み状況により、実際の視聴時間は記載時間と異なる場合があります。



研修概要

（一社）日本経営協会

講師 手島 伸夫

- ・人事評価制度の基本の再確認
- ・マネジメントの発明と「目標による自主管理」
- ・能力、意欲（態度）評価と部下の指導方法
- ・人事評価の運用上の一般的な注意事項及び評価で留意する点
- ・会計年度任用職員の人事評価について
- ・「人事評価の面談」を人財（材）育成に利用する



こんな人におすすめ

- ・職員の意欲を引き出すためにどんな方法があるか関心がある人
- ・人事評価を活用することはできないか考えている人



得られるスキル

- ・指導力（人材育成、質問力、コーチングスキル）
- ・マネジメント力（組織管理、人事配置）



受講者の声

- ・評価の基準、考え方、考慮すべき点が整理、理解でき実践できる内容でした
- ・人事評価の原則やポイントについて改めて確認することができました